

COMUNE DI GIAGLIONE

Provincia di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FES 2011

Il giorno ventidue del mese di marzo dell'anno 2012, alle ore 1400 sono presenti i Sigg:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.sa Marina BARBERIS Segretario comunale
Sig.ra Gabriella FUMAGALLI Responsabile area Amministrativa Economico finanziaria
Geom. Monica TALACCHINI Responsabile area Tecnica.
Confermata con deliberazione della G.C. n. 57 del 6.10.2011

per le OO.SS.

Sig. Daniele ZANGROSSI CGIL FP territoriale

Premesso che:

- ✚ il Segretario comunale, in applicazione degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22.1.2004, ha provveduto alla quantificazione delle risorse da destinare per l'anno 2011 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);
- ✚ la Giunta Comunale, con deliberazione n. n. 57 del 6.10.2011, ha dato alla delegazione di parte pubblica le direttive per procedere alla contrattazione decentrata per la ripartizione del FES 2011;
- ✚ in data 15.5.2012 è stata sottoscritta, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS, la proposta di CCDI per la destinazione del FES 2011, sottoscritta per presa visione da tutti i dipendenti;
- ✚ sulla suscitata proposta il Revisore dei Conti ha espresso il parere favorevole;
- ✚ con deliberazione n. 30 del 15.5.2012 la Giunta Comunale ha approvato la proposta di CCDI ed autorizzato la sottoscrizione definitiva del testo contrattuale.

LE PARTI

Stipulano la presente intesa avente per oggetto l'accordo collettivo decentrato integrativo per la distribuzione e liquidazione del FES 2011 così come quantificato in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22.1.2004.

Richiamano:

- l'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007), che impone agli enti locali non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004;
- l'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010, che stabilisce per gli anni 2011, 2012 e 2013 che il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, compreso il trattamento accessorio, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica contributiva;
- la deliberazione C.C. n. 5 del 29.3.2011, relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2011, del bilancio pluriennale 2011/2013 e della relazione previsionale e programmatica, dalla quale risulta il rispetto sia dell'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i. che dell'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010, in quanto la spesa di personale per il 2011 non è superiore a quella del 2004 ed il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, compreso il trattamento accessorio, non supera il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

Prendono atto:

- del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009 che introduce disposizioni innovative in materia di misurazione e valutazione del merito ed a seguito del quale il Comune di Giaglione ha deliberato la gestione in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, ha recepito un accordo preliminare sulla metodologia di valutazione sottoscritto in data 12.7.2011 con le Organizzazioni Sindacali Territoriali a seguito dell'esperimento di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione con le OOSS stesse ed ha approvato, con deliberazione della G.C. n. 56 del 6.10.2011, le schede costituenti il Piano dettagliato degli obiettivi redatte conformemente alle metodologie concordate;
- della deliberazione della G.C. n. 57/2011 con la quale sono state date le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la quantificazione e ripartizione del FES per il 2011;
- dei conteggi predisposti dal Responsabile dell'area Amministrativa Economico finanziaria relativamente alla quantificazione del FES 2011, approvati con determinazione del Segretario comunale n. 112/2011, nell'importo di € **11.248,42** (come da allegato al presente accordo) comprensivo della conferma dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 (poi dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22.1.2004) il quale avendo carattere di variabilità, deve essere valutato e deciso di anno in anno dai singoli enti in base alle disponibilità di bilancio;
- della distinzione, ai sensi dell'art. 31 del CCNL, tra "risorse stabili" per € 10.250,39 e "risorse variabili" per € 998,03 come di seguito:

RISORSE STABILI

- **art. 15 comma 1 lett. a) CCNL 1.4.1999:** risorse già quantificate per l'anno 1998 in applicazione dell'art. 31 comma 2 del CCNL 6.7.1995 **€ 2.430,88;**
- **art. 15 comma 1 lett. b) CCNL 1.4.1999:** risorse aggiuntive destinate al trattamento accessorio 1998 ai sensi degli artt. 3 e 32 del CCNL 6.7.1996 **€ 796,58;**
- **art. 15 comma 1 lett. g) CCNL 1.4.1999:** risorse già destinate nel 1998 ai LED **€ 2.060,44;**
- **art. 15 comma 1 lett. j) CCNL 1.4.1999:** incremento dello 0,52% del monte salari 1997 già previsto dall'art. 15 comma 1 del CCNL 1.4.1999 pari ad **€ 432,48;**
- **art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999:** risparmi derivanti dalla riduzione stabile del 3% delle risorse destinate nel 1999 per lavoro straordinario **€ 28,09;**
- **art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001:** incremento a decorrere dall'anno 2001 dell'1,1% del monte salari 1999 **€ 1.196,34;**
- **art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001:** quota risorse RIA DI PERSONALE CESSATO DAL 1.1.2000 **€ 488,41;**
- **art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004:** incremento a decorrere dall'anno 2003 dello 0,62% del monte salari 2001 **€ 751,53;**
- **art. 32 comma 2 CCNL 22.1.2004:** ulteriore incremento dall'anno 2003 dello 0,50% del monte salari 2001 **€ 606,07;**
- **art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006:** incremento dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006 dello 0,50% del monte salari 2003 **€ 650,78;**
- **art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008:** incremento dal 31.12.2007 ed a valere per l'anno 2008 dello 0,60% del monte salari 2007 **€ 808,79;**

RISORSE VARIABILI

- **art. 15 commi 2 CCNL 1.4.1999:** integrazione a decorrere dal 1.4.1999 dell'1,2% del monte salari 1997 **€ 998,03;**

Concordano sui calcoli elaborati per l'anno 2011, come sopra specificato;

Stabiliscono, di procedere alla ripartizione del FES 2011 come di seguito:

Risorse decentrate - Utilizzo per l'anno 2011

Responsabilità procedimenti: indennità **annua** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006 dovuta alla Sig. Marina Micellone (in convenzione al 50% con altro comune) per responsabilità di procedimenti nel servizio tributi di **€ 100,00.**



Rischio: indennità di € 360,00 annue prevista dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999, dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, riconosciuta agli operatori del servizio tecnico-manutentivo e dovuta ai Sigg. Giorgio Chiamberlando e Bruno Caffo.

Indennità Ufficiale d'Anagrafe: prevista dall'art. 17 comma 2 lett. j) CCNL 1.4.1999 aggiunta dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.1.2004, riconosciuta alle addette ai servizi demografici e dovuta alle Sigg. Cinzia Migliasso per € 209,00 (dipendente in servizio part Time al 69,44%) e Marina Micellone (dipendente in convenzione con altro comune al 50% che presta l'attività di ufficiale di anagrafe solo in assenza dell'altra dipendente addetta) per € 50,00.

Reperibilità: non istituita.

Turno: istituto non attivato.

Fondo per la produttività di gruppo e/o individuale: previsto dall'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 da distribuire in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'attuazione del PEG ed in base alla verifica dei risultati accertati in sede di valutazione degli obiettivi affidati e così come approvati dalla G.C. con deliberazione n. 56 del 6.10.2011.

Ricordano che dalle risorse decentrate, come sopra quantificate, vanno dedotti:

- l'indennità di comparto con riferimento all'anno 2011 calcolata sui dipendenti di questo Comune e quantificata in complessivi € 2.326,20;
- le somme occorrenti per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nell'importo, con esclusione della differenza di trattamento economico dovuta agli aumenti contrattuali relativi al CCNL del 22.01.2004, al CCNL 9.5.2006, al CCNL 11.4.2008 e al CCNL 31.7.2010 (posti a carico delle risorse contrattuali e quindi finanziati dall'ente) di € 4.530,22;
- l'indennità di rischio dovuta ai collaboratori professionali dei servizi manutentivi Sigg. Chiamberlando e Caffo di € 360,00 ciascuno per un totale di € 720,00;

CHE DEVONO ESSERE FINANZIATE CON LE RISORSE STABILI

- l'indennità dovuta per responsabilità di procedimenti nell'ufficio tributi alla Sig.ra Micellone pari a € 100,00;
- le indennità dovute per l'indennità di ufficiale di anagrafe alle Sigg.re Migliasso per € 209,00 e Micellone per € 50,00;

Il totale del fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. a), che risulterà disponibile una volta detratte le succitate cifre, di € 3.313,00 verrà distribuito in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'attuazione del PEG ed in base alla verifica dei risultati accertati in sede di valutazione degli obiettivi affidati e dei comportamenti organizzativi, così come approvati dalla G.C. con deliberazione n. 56 del 6.10.2011

Risorse decentrate - Liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011

Le parti prendono atto degli obiettivi stabiliti dai Responsabili delle aree con il Segretario comunale per l'anno 2011 di cui alle schede di valutazione approvate con la succitata deliberazione della G.C. n. 56/2011, condivise con le organizzazioni sindacali territoriali CGIL/CISL/UIL della funzione pubblica a seguito di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione alla conclusione della quale è stato sottoscritto un preliminare accordo sulla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione in data 12.7.2011. Si confermano pertanto i criteri di valutazione come concordati, che si ritengono pertanto validi ad ogni effetto in sede di applicazione del presente contratto integrativo.

Con il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo le parti recepiscono formalmente l'accordo sulle metodologie di valutazione approvato a livello di gestione associata presso la Comunità Montana, a titolo di contrattazione ovvero di concertazione.

Progressioni Orizzontali Nell'anno 2011 non sono previste progressioni orizzontali.

Sottoscrizione ed entrata in vigore

Le parti danno atto che il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale dipendente del Comune di Giaglione e si intende operativo ed immediatamente efficace tra le parti in quanto sono state espletate le procedure di cui all'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Gli effetti del presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo CCDI o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente rilevando che, per quanto non espressamente disposto dallo stesso, dovrà intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.



Le parti si riservano di riaprire il confronto sulle materie non definite in questa sede mediante successivi accordi stralcio e comunque annualmente in sede di definizione e riparto delle risorse decentrate.

Norme finali

Le parti:

convengono di confermare quanto stabilito nei precedenti CCDI relativamente agli istituti negli stessi presi in considerazione.

prendono atto che sono iscritte in bilancio al capitolo relativo al fondo di cui all'art. 15 CCNL del 01.04.1999 solo le somme che non costituiscono emolumenti fissi e ricorrenti e che sono effettivamente liquidabili. Le indennità ed i compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche, indennità di comparto ed indennità di rischio) sono finanziati sui capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni.

rimandano, per quanto non stabilito in questa sede, ai contratti decentrati integrativi stipulati a livello di Ente già stipulati, nonchè ai CCNL del 1.4.1999, del 5.10.2001, del 22.1.2004, del 9.5.2006, dell'11.4.2008 e del 31.7.2009.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Marina Barberis

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA
Gabriella Fumagalli

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA
Monica Talacchini

LE OO.SS.

IL RAPPRESENTANTE CGIL FP
Daniele Zangrossi

COMUNE DI GIAGLIONE - ANNO 2011

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	28,09
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	234,08
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	624,91
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	0,00
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	0,00
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	1.571,89
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	796,58
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	0,00
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	0,00
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	2.060,44
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	0,00
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	432,48
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	0,00

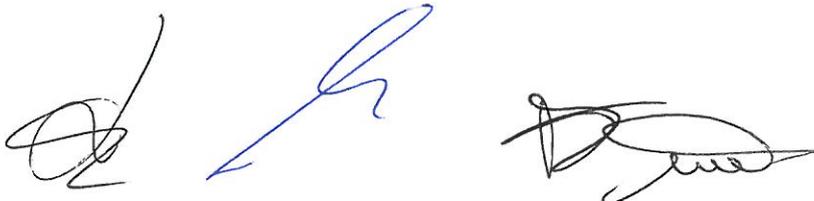
COMUNE DI GIAGLIONE - ANNO 2011

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	1.196,34
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	488,41
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	751,53
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	606,07
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	0,00
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	650,78
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	808,79



COMUNE DI GIAGLIONE - ANNO 2011

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Importi da sottrarre:			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	0,00
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		0,00
TOTALE PARTE STABILE			10.250,39



COMUNE DI GIAGLIONE ANNO 2011

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	0,00
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	0,00
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	0,00
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	0,00
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	998,03
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	0,00
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	0,00
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	0,00

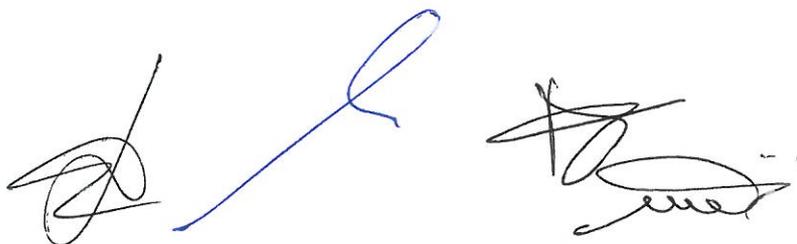
COMUNE DI GIAGLIONE ANNO 2011

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V11	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dell' 1%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%, fino ad un massimo dell' 1,5%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.	Art. 4, c. 1, 2 e 3, CCNL 31.7.2009	0,00
TOTALE PARTE VARIABILE			998,03



	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	4.530,22
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	0,00
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	0,00
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	0,00
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	2.326,20
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	0,00
TOTALE				6.856,42
U7	Risorse stabili disponibili per la contrattazione			3.393,97

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	720,00
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	0,00
U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	100,00
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	259,00
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	0,00
TOTALE				1.079,00
U13	Eventuali risorse stabili residue			2.314,97

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile

U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	3.313,00
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	0,00
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	0,00
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	0,00
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	0,00
TOTALE				3.313,00

U20	Verifica utilizzo fondo	0,00
-----	--------------------------------	-------------