

COMUNE DI GIAGLIONE

Provincia di Torino
Frazione S. Giuseppe n. 1 - cap. 10050

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FES 2020

Il giorno 31 del mese di DICEMBRE dell'anno 2020, alle ore 14,30 sono presenti i Sigg:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.	Alessandro BORODAKO	Segretario comunale
Dott.ssa	Patrizia FORNIER	Responsabile area Amministrativa Economico finanziaria
Arch.	Massimiliano BOLLEY	Responsabile area Tecnica

per le OO.SS.

Sig.	Cinzia Katia MIGLIASSO	RSU
------	------------------------	-----

PREMESSO CHE:

- Con determinazione n. 67 del 05.11.2020 il Responsabile dell'Area amministrativa -contabile, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, ha provveduto alla quantificazione delle risorse da destinare per l'anno 2020 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);
- In data 26.11.2020 è stata sottoscritta dalla Delegazione di parte pubblica e le OOSS, la proposta di CCDI per la destinazione del FES 2020;
- Sulla succitata proposta, il Revisore dei Conti ha espresso il parere favorevole con nota in data 11/12/2020 – Verbale n. 18;
- Con deliberazione n. 83/2020 del 31.12.2020 la Giunta Comunale ha approvato la proposta di CCDI 2020, ritenendola conforme alle direttive formulate, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del testo contrattuale.

Ciò premesso e richiamato

LE PARTI

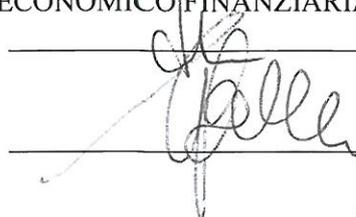
Stipulano in via definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo per la distribuzione e liquidazione del FES 2020 così come quantificato in applicazione dell'art. 67 e 68 e seguenti del CCNL 21.5.2018, e conformemente alla intesa siglata in data 26.11.2020, allegata al presente CCDI per farne parte integrante e sostanziale.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

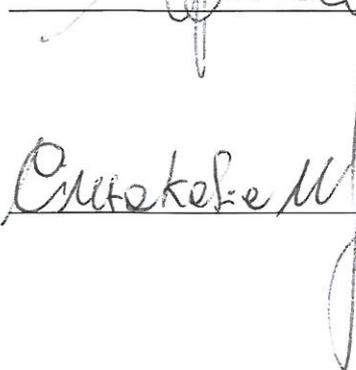
IL SEGRETARIO COMUNALE
Alessandro Borodako



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA
Patrizia Fornier

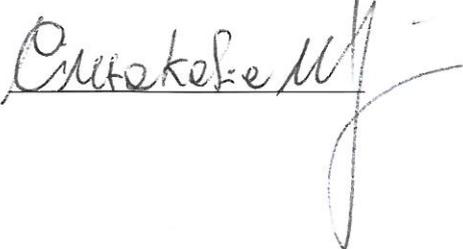


IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA
Massimiliano Bolley



LE OO.SS.

LA RSU
Cinzia Katia Migliasso





COMUNE DI GIAGLIONE
Città Metropolitana di Torino
VERBALE DI CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE.
CCNL MAGGIO 21.05.2018
Triennio giuridico 2020/2022 – Anno economico 2020

Il giorno 26.11.2020, alle ore 09.30 presso la sede comunale, presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Alessandro Dott. BORODAKO - Segretario Comunale – Presidente
- Patrizia Fornier – Responsabile Area Finanziaria – Componente
- Massimiliano Bolley – Responsabile Area Tecnica – Componente

Le OO.SS:

- Cinzia Katia Migliasso – RSU

Sindacati:

- Ernesto COLONNA - CGIL Torino

Si stipula la presente intesa avente per oggetto:

– Contrattazione a livello di Ente – anno 2020

PREMESSA

Vista la deliberazione di G.C. n. 75 del 17.11.2020 con la quale è stata costituita ai sensi dell'art. 8, comma 2, CCNL Funzioni Locali 2016-2018, la delegazione trattante che è stata autorizzata alla stipula definitiva della contrattazione saldo a livello di Ente anno 2020.

La presente contrattazione a livello di Ente "Comune di Giaglione" viene assunta in base alle vigenti norme contrattuali, il "CCNL 2016-2018 del 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali"

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane –
Disciplina delle "risorse decentrate" ed "incrementi delle risorse decentrate"
Aggiornato al CCNL 21.05.2018
(come risultante dall'allegato al presente verbale)**

**Utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse
umane e della produttività (art.68 CCNL del 21.05.2018).**

Nell'allegato al presente verbale, che qui si richiama integralmente, si definisce l'utilizzo delle risorse per l'anno 2020 e per il triennio giuridico 2020/2022.

In particolare si evidenzia il finanziamento dei seguenti istituti:

Istituti "stabili".

Progressione economica orizzontale:

Viene vincolato l'importo complessivo di Euro 4.677,07 quale fondo per il pagamento delle progressioni in essere e di quelle di nuova assegnazione derivanti dal CCDIL 2019 con decorrenza giuridica 31/12/2019



ed economica 01/01/2020, detraendo dalle risorse stabili del fondo 2020 il relativo costo, ai sensi dell'art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018.

Quota indennità di comparto:

per un importo complessivo pari ad Euro 2.198,34= ai sensi dell'art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018.

Istituti "variabili".

Compensi per la produttività:

Per l'anno 2020, si conviene di attribuire la somma risultante pari ad Euro 4.887,60=, quale 100% teorico di compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi.

In applicazione dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 si individuano i seguenti criteri per la differenziazione del premio individuale:

- l'ammontare totale di € 4.887,60 viene assegnato per:

* il 70% alla produttività collettiva (= € 3.421,32 anno 2020)

* e per il restante 30% alla produttività individuale (= € 1.466,28 anno 2020);

l'importo destinato alla produttività individuale viene suddiviso per il numero dei dipendenti destinatari dell'incentivo, (n. 4 unità), e all'unicum che avrà avuto la valutazione individuale più alta verrà assegnata la maggiorazione del 30% di tale importo (= € 109,97);

- nel caso in cui vi fosse una pari valutazione fra più dipendenti, l'extra bonus verrà assegnato a chi avesse la media nel triennio precedente della più alta valutazione di performance individuale;

- in caso di ulteriore parità, si procederà con sorteggio.

Indennità condizioni lavoro (art.70-bis CCNL del 21.05.2018):

Trattasi di un nuovo compenso aggiuntivo istituito dal CCNL del 21.05.2018 che riordina le precedenti indennità di rischio, disagio e maneggio valori. Si conviene di erogare, a ogni dipendente destinatario della presente contrattazione, €/gg. 1,50= commisurati ai giorni effettivamente lavorati nel corso dell'anno per attività comportanti rischio, maneggio valori o disagio.

Compensi per particolari responsabilità (art.70-quinquies c.1 CCNL del 21.05.2018).

Viene stanziata la somma complessiva pari ad € 600,00= da destinarsi alla remunerazione di questo istituto.

Da assegnarsi per gli importi di:

- € 200,00= al personale dell'Area tecnica per gestione del personale;

- € 200,00= al personale dell'Area tecnica per maggiori responsabilità anche dovute al maggiore carico di lavoro in seguito all'emergenza sanitaria in corso;

- € 200,00= al personale dell'Area amministrativa per maggiori responsabilità dovute al maggiore carico di lavoro in seguito all'emergenza sanitaria che ha portato alla mancanza temporanea del responsabile del servizio;

Viene stanziata la somma complessiva di € 1.600,00 per il "Progetto Neve"= da destinarsi alla remunerazione di questo istituto.

Da assegnarsi nello specifico per gli importi di:

- € 300,00/cadauno al personale dell'Area tecnica, operatori servizio tecnico manutentivo, per il costante servizio di sorveglianza e vigilanza notturna e festiva delle condizioni di viabilità;

- € 50,00 a chiamata fino un massimo di € 1.000,00 per ogni intervento e per ciascun soggetto chiamato ad intervenire, oltre al riconoscimento delle ore di straordinario lavorate.



Compensi per specifiche responsabilità - (art.70-quinquies c.2 CCNL del 21.05.2018).

Viene stanziata la somma complessiva pari ad € 300,00= da destinarsi alla remunerazione di questo istituto, da assegnarsi alla dipendente dell'ufficio anagrafe/stato civile/elettorale.

Incentivi da specifiche disposizioni di Legge.

Fondo incentivo ICI

Compensi incentivanti per il recupero dell'ICI (art.3 c.57 della L. 662/1996, art.59 c.1 lett.p) del D.Lgs. 446/1197 e regolamento di contabilità art.15), pari al 10% delle somme riscosse a titolo di sola imposta, se presenti = Incentivo anno 2020 € 0,00

Fondo incentivo IMU

Il fondo incentivo IMU per l'anno 2019, con regolamento comunale da determinarsi deve essere riconosciuto sugli importi riscossi degli avvisi di accertamento emessi nell'anno precedente per una percentuale sul riscosso pari al 5% e come meglio verrà disciplinato e distribuito in sede di approvazione del regolamento comunale per l'applicazione dell'incentivo = Incentivo anno 2020 € 0,00 =.

Fondo incentivo cd. "Funzioni Tecniche"

Si prende atto del regolamento per "la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche" approvato con deliberazione di G.C. n. 50/17 del 30.11.2017 ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016.

Il fondo funzioni tecniche per l'anno 2020 inserito nella costituzione del fondo (parte variabile) ammonta a € 8.139.05= L'importo è relativo al fondo incentivante per i dipendenti, avendo già detratto il fondo "innovazione" pari al 20%. Inoltre l'importo indicato, come da normativa, comprende gli oneri riflessi con Irap a carico ente.

La ripartizione del fondo avverrà pertanto sulla base del regolamento comunale approvato a cura dell'ufficio tecnico.

Progressioni economiche orizzontali

Si rimanda all'accordo sottoscritto per il 2018 confermandolo, che prevedeva con decorrenza 01.01.2020 le seguenti progressioni economiche orizzontali:

- una di categoria B con decorrenza 01/12/2020
- e una di categoria C con decorrenza 01/01/2021.

Tra i criteri di riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali viene unanimemente sottolineata la necessità di fare ricorso alla media triennale delle valutazioni del personale interessato.

Disposizioni particolari per la produttività

Le parti concordano di continuare a dare seguito all'applicazione dell'accordo stipulato fra i Comuni aderenti, la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone e le organizzazioni sindacali, sottoscritto in data 12.07.2011, in applicazione delle normative di legge e contrattuali riguardanti la metodologia di valutazione e la distribuzione degli incentivi legati alla valutazione.

Fondo Posizioni Organizzative 2020

Rilevato, che il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il Comparto Funzioni locali stipulato in data 21 maggio 2018, all'art. 67 prevede un'importante novità rispetto alla spesa per le posizioni

organizzative che devono essere anch'esse assoggettate al limite unitamente al fondo dei dipendenti; come previsto dall'art. 67 c. 7, la "quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, c. 5, deve comunque avvenire complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2 del D.Lgs n. 75/2017"; da ciò si rileva che l'insieme delle risorse, soggette al limite del 2016, è costituito dalla somma tra il fondo dipendenti e la spesa per le posizioni organizzative. Considerato che, come risultante dalla determina n. 67 del 05.11.2020, è stato anche costituito il Fondo delle Posizioni organizzative per l'anno 2020 risultante in € 18.433,82, importo al di sotto del limite di spesa assegnato per l'anno 2016 in € 24.164,48.

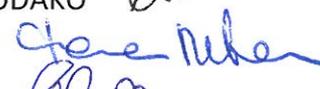
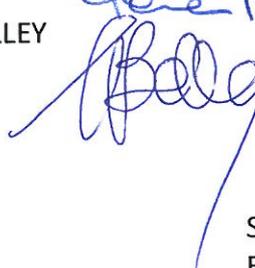
Sintesi confronto, ai sensi dell'art. 5, c. 3 lett g) sulla verifica delle facoltà di implementazione del fondo risorse decentrate in relazione a quanto previsto dall'art. 15, c. 7 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2020 =
Al termine del confronto le parti ritengono di dare attuazione, per l'anno 2020, a quanto previsto dall'art. 15, comma 7, del CCNL 21/5/2018 che prevede che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67".

A tal fine le parti condividono, in applicazione della disposizione citata, di ampliare una tantum, a consuntivo 2020, il fondo risorse decentrate, in misura corrispondente, alle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative non assegnate alla copertura di posizioni vacanti, a valere fermo restando il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017. Si rimanda alla delibera di G.C. n. 75 del 17/11/2020 per il Piano di razionalizzazione al fine di destinare percentuali fino al 50% delle economie alla integrazione del fondo, secondo le disposizioni di legge cui si fa espresso rinvio.

Per quanto non definito nella presente contrattazione, valgono le norme già sottoscritte nei precedenti accordi aziendali, ai quali si fa esplicito rinvio.

La delegazione trattante di parte pubblica

Alessandro Dott. BORODAKO
Patrizia FORNIER
Massimiliano BOLLEY


Sindacati:
Ernesto COLONNA - CGIL Torino

Le OO.SS

Cinzia Katia Migliasso - RSU

