

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GIAGLIONE

Giaglione, li 02 febbraio 2012



Al Signor **Sindaco**
Ezio Pains
del Comune di
10050 GIAGLIONE

Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2011.

Si porta a conoscenza che l' Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Giaglione per l'anno **2011**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2011.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 15072009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dall' art. 11, commi 1 e 3 del D.Lgs. 150/2009.

Le **risultanze** sono:

Fumagalli Gabriella - Area Amministrativa - Contabile - Tributi

a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2011:

- **Censimenti 2011;**
- **Regolamento cimiteriale;**
- **Realizzazione banca dati immobiliare;**
- **Istituzione centro estivo;**
- **Istituzione servizio pre - post scuola.**

b) **Comportamenti organizzativi**

L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo.**

I comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno**, all' **Iniziativa personale** ed alla **Professionalità legata alla formazione** risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*



a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l' anno 2011:

- **Piano Regolatore Cimiteriale e interventi attuativi;**
- **Rifacimento tetto scuola primaria e adeguamenti normativi;**
- **Adeguamento incrocio SP 211 strada cimitero;**
- **Centro socio culturale: adeguamenti tecnici;**

Risulta parzialmente raggiunto l' obiettivo relativo al **Rifacimento tetto edificio comunale con sistemazione del sottotetto.**

Risulta raggiunto al 50% l' obiettivo relativo alle **Isole ecologiche.**

b) Comportamenti organizzativi

L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale.**

I comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno** ed alla **Professionalità legata alla formazione** risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93,5/100.***

---ooOoo---



Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

Nel ricordare che la presente deve essere trattata secondo la normativa della privacy, si resta a disposizione per chiarimenti ed integrazioni.

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Il Segretario Comunale Dott.a Marina Barberis

Il Componente Dott. Eligio Alasonatti

Il Componente Dott.a Valeria Alasonatti

The image shows three handwritten signatures in blue ink, positioned to the right of the printed names. The top signature is for Marina Barberis, the middle one for Eligio Alasonatti, and the bottom one for Valeria Alasonatti. The signatures are stylized and cursive.