

COMUNE DI GIAGLIONE

Provincia di Torino

Frazione S. Giuseppe n. 1 - cap. 10050

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FES 2022

Il giorno 16 del mese di DICEMBRE dell'anno 2022, alle ore _09,30 sono presenti i Sigg:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.	Livio SIGOT	Segretario comunale
Dott.ssa	Patrizia FORNIER	Responsabile area Amministrativa Economico finanziaria

per le OO.SS.

Sig.	Marco SIGOT	RSU
------	-------------	-----

PREMESSO CHE:

- Con determinazione n. 88 del 16.11.2022 il Responsabile dell'Area amministrativa -contabile, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, ha provveduto alla quantificazione delle risorse da destinare per l'anno 2022 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);
- In data 24.11.2022 è stata sottoscritta dalla Delegazione di parte pubblica e le OOSS, la proposta di CCDI per la destinazione del FES 2022;
- Sulla succitata proposta, il Revisore dei Conti ha espresso il parere favorevole con nota in data 05.12.2022 – Verbale n. 31;
- Con deliberazione n. 70/22 del 13.12.2022 la Giunta Comunale ha approvato la proposta di CCDI 2022, ritenendola conforme alle direttive formulate, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del testo contrattuale.

Ciò premesso e richiamato,

LE PARTI

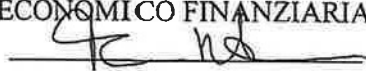
Stipulano in via definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo per la distribuzione e liquidazione del FES 2022 così come quantificato in applicazione dell'art. 67 e 68 e seguenti del CCNL 21.5.2018, e conformemente alla intesa siglata in data 24.11.2022, allegata al presente CCDI per farne parte integrante e sostanziale.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Livio SIGOT



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA
Patrizia Fornier



LE OO.SS.

IL RSU
Marco SIGOT





COMUNE DI GIAGLIONE
Città Metropolitana di Torino
VERBALE DI CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE.
CCNL MAGGIO 21.05.2018
Triennio giuridico 2021/2023– Anno economico 2022

Il giorno ~~24.11.2021~~ ^{24.11.2022}, alle ore 11,00 presso la sede dell'ente Conisa di Susa, sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Livio Dott. SIGOT - Segretario Comunale – Presidente
- Patrizia Fornier – Responsabile Area Finanziaria – Componente

Le OO.SS:

- Marco SIGOT – RSU

Sindacati:

- Ernesto COLONNA - CGIL Torino

Si stipula la presente pre-intesa avente per oggetto:

– Contrattazione a livello di Ente – anno 2022

PREMESSA

Vista la deliberazione di G.C. n. 75 del 17.11.2020 con la quale è stata costituita ai sensi dell'art. 8, comma 2, CCNL Funzioni Locali 2016-2018, la delegazione trattante che è stata autorizzata alla stipula definitiva della contrattazione a livello di Ente a decorrere dall'anno 2020.

Vista la deliberazione di G.C. n. 56 del 15.11.2022 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del fondo 2022 e la contrattazione decentrata 2022/2024.

La presente contrattazione a livello di Ente "Comune di Giaglione" viene assunta in base alle vigenti norme contrattuali, il "CCNL 2016-2018 del 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali"

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane –
Disciplina delle "risorse decentrate" ed "incrementi delle risorse decentrate"
Aggiornato al CCNL 21.05.2018
(come risultante per memoria dall'allegato al presente verbale)

Utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (art.68 CCNL del 21.05.2018).

Nell'allegato al presente verbale, che qui si richiama integralmente, si definisce l'utilizzo delle risorse per l'anno 2022 e per il triennio giuridico 2022/2024.

In particolare si evidenzia il finanziamento dei seguenti istituti:

Istituti "stabili".

Progressione economica orizzontale:

EC

Viene vincolato l'importo complessivo di Euro 5.095,60 quale fondo per il pagamento delle progressioni in essere e di quelle di più recente assegnazione derivanti dal CCDIL 2021 con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2022, detraendo dalle risorse stabili del fondo 2022 il relativo costo, ai sensi dell'art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018.

Quota indennità di comparto:

per un importo complessivo pari ad Euro 3.002,79= ai sensi dell'art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018.

Istituti "variabili".

Compensi per la performance individuale e organizzativa:

Per l'anno 2022, si conviene di attribuire la somma risultante pari ad Euro 6.234,77=, quale 100% teorico di premi per la performance (vedi però nota su progressioni orizzontali 2022).

In applicazione dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 si individuano poi i criteri per la differenziazione del premio individuale.

- l'ammontare totale di € 6.234,77 viene assegnato per:

* il 70% alla produttività collettiva (= € 4.364,34 anno 2022)

* e per il restante 30% alla produttività individuale (= € 1.870,43 anno 2022);

l'importo destinato alla produttività individuale viene suddiviso per il numero dei dipendenti destinatari dell'incentivo, e al soggetto che avrà avuto la valutazione individuale più alta verrà assegnata la maggiorazione del 30% di tale importo teorico;

- nel caso in cui vi fosse una pari valutazione fra più dipendenti, l'extra bonus verrà assegnato a chi avesse la media nel triennio precedente della più alta valutazione di performance individuale;

- in caso di ulteriore parità, il segretario effettuerà la scelta, eventualmente a rotazione.

Indennità condizioni lavoro (art.70-bis CCNL del 21.05.2018):

Trattasi di un compenso aggiuntivo istituito dal CCNL del 21.05.2018 che riordina le precedenti indennità di rischio, disagio e maneggio valori. Si conviene di erogare €/gg. 1,50= commisurati ai giorni effettivamente lavorati nel corso dell'anno (presunti 200), ai dipendenti le cui attività comportano il maneggio di valori.

Le attività comportanti disagio sono individuate nelle attività di servizio esterno per i servizi di viabilità e sgombero neve/ghiaccio, per 120 giorni l'anno, a € 5 giorno, per 2 unità.

Compensi per particolari responsabilità (art.70-quinquies c.1 CCNL del 21.05.2018).

Viene stanziata la somma complessiva pari ad € 1.600,00= da destinarsi alla remunerazione di questo istituto.

Da assegnarsi per gli importi di:

- € 600,00= al personale amministrativo dell'Area tecnica per gestione del personale e gestione progetto P.A.S.S. dell'ASL TO3;

- € 200,00 ciascuno = al personale amministrativo dell'Area tecnica e Amm.va (2 unità C) per come maggiorazione delle particolari responsabilità, anche dovute al maggiore carico di lavoro in seguito all'emergenza sanitaria in corso;

- € 300,00, ciascuno al personale operaio viabilità (2 unità) per la responsabilità di sorveglianza, vigilanza, anche festiva e notturna, autogestione del servizio neve;

Compensi per specifiche responsabilità - (art.70-quinquies c.2 CCNL del 21.05.2018).

Viene stanziata la somma complessiva pari ad € 300,00= da destinarsi alla remunerazione di questo istituto, da assegnarsi alla dipendente dell'ufficio anagrafe/stato civile/elettorale.

EC

Incentivi da specifiche disposizioni di Legge.

Fondo incentivo ICI

Compensi incentivanti per il recupero dell'ICI (art.3 c.57 della L. 662/1996, art.59 c.1 lett.p) del D.Lgs. 446/1197 e regolamento di contabilità art.15), pari al 10% delle somme riscosse a titolo di sola imposta, se presenti = Incentivo anno 2021 € 0,00

Fondo incentivo IMU

Regolamento comunale approvato con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 3/22 del 01.02.2022, ai sensi dell'art. 1 c. 1091 della L. n. 145/2018 - Il fondo incentivo IMU per l'anno 2022 deve essere riconosciuto sugli importi riscossi nell'anno precedente, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento, per una percentuale sul riscosso pari al 5%;

l'Incentivo anno 2022, sul riscosso anno 2021 è pari a € 14.428,56, così come risultante dal conto consuntivo 2021. L'importo indicato si riferisce già all'80% ripartito per il compenso incentivante in favore dei dipendenti, avendo già detratto il fondo "potenziamento risorse strumentali" pari al 20%; l'importo si deve intendere comprensivo di oneri carico ente (Cpdel, Inail e Irap).

Inoltre, il beneficio che verrà riconosciuto ai dipendenti quale trattamento economico accessorio non potrà superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo individuale.

La ripartizione delle somme a disposizione dovrà avvenire, come da regolamento comunale, nel seguente modo:

- Responsabile del Servizio Finanziario/Tributi e/o Resp. di procedimento = 60%
- Istruttore/i pratica, supporto ufficio tributi e Gestione contabilità/incassi = 30%
- Istruttore/i di ulteriore supporto all'ufficio tributi = 10%

L'erogazione è subordinata all'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto nel rispetto dei termini previsti dal D.Lgs. n. 267/2000.

Fondo incentivo cd. "Funzioni Tecniche"

Si prende atto del regolamento per "la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche" approvato con deliberazione di G.C. n. 50/17 del 30.11.2017 ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016.

Il fondo funzioni tecniche per l'anno 2022 inserito nella costituzione del fondo (parte variabile) ammonta a € 8.000,00 (importo presunto)= L'importo è relativo al fondo incentivante per i dipendenti, avendo già detratto il fondo "innovazione" pari al 20%. Inoltre l'importo indicato, come da normativa, comprende gli oneri riflessi con Irap a carico ente.

La ripartizione del fondo avverrà pertanto sulla base del regolamento comunale approvato a cura dell'ufficio tecnico.

Progressioni economiche orizzontali

In considerazione delle risorse disponibili e dei periodi maturati nella PEO, viene prevista n. 1 progressione economica orizzontale con decorrenza giuridica ed economica dal 01.12.2022, con effetto economico sul 2023 e per 1/12 sul fondo 2022.

In considerazione di ciò la quota per i compensi della performance di cui al paragrafo precedente "istituti variabili" sarà rideterminato in sede di liquidazione detraendo dal totale di € 6.234,77 la quota di fondo destinata all'eventuale PEO attribuita.

Tra i criteri di riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali viene unanimemente sottolineata la necessità di fare ricorso alla media triennale delle valutazioni del personale interessato.

Disposizioni particolari per la produttività

Le parti concordano di continuare a dare seguito all'applicazione dell'accordo stipulato fra i Comuni aderenti, la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone e le organizzazioni sindacali, sottoscritto in data 12.07.2011, in applicazione delle normative di legge e contrattuali riguardanti la metodologia di valutazione e la distribuzione degli incentivi legati alla valutazione.

Fondo Posizioni Organizzative 2022

Sintesi confronto, ai sensi dell'art. 5, c. 3 lett g) sulla verifica delle facoltà di implementazione del fondo risorse decentrate in relazione a quanto previsto dall'art. 15, c. 7 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2022 =
Al termine del confronto le parti ritengono di dare attuazione, per l'anno 2022, a quanto previsto dall'art. 15, comma 7, del CCNL 21/5/2018 che prevede che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67".

A tal fine le parti prendono atto, in applicazione della disposizione citata, che l'Ente ha deciso di ampliare il fondo risorse decentrate, in misura corrispondente alle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative assegnate in misura inferiore rispetto all'anno 2016, a valere fermo restando il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (vedi costituzione Fondo)

Per quanto non definito nella presente contrattazione, valgono le norme già sottoscritte nei precedenti accordi aziendali, ai quali si fa esplicito rinvio.

La delegazione trattante di parte pubblica

Le OO.SS

Livio Dott. SIGOT
Patrizia FORNIER

Marco SIGOT - RSU



Sig. Marco

Livio Dott.

Sindacati:

Ernesto COLONNA - CGIL Torino

Ernesto Colonna

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 COMUNE DI GIAGLIONE

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	9.276,77
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 -extra limite	332,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 - extra limite	508,43
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (inserito Fumagalli 647,01)	647,01
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale-extra limite	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	primo TOTALE RISORSE STABILI	10.765,01
VARIAZIONE LIMITE AI SENSI DELL'ART.33, C.2, DEL D.L. 30 aprile 2019, n. 34	Fondo soggette limite 2018 = 10.083,10 diviso per 3,69 dipendenti al 31.12.2018, importo fondo pro capite	2.732,55
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica - per invarianza limite pro capite ex art. 33 DL 34/2019 - non utilizzabile per istituti stabili, su 5,25 dipendenti in servizio 2022	3.580,88
	secondo TOTALE RISORSE STABILI	14.345,89
	Fondo pro capite 2022, totale stabili diviso 5,25	2.732,55
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)- extra limite	22.428,56
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari - extra limite	

20

Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 998,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance (a valere su risparmio Fondo P.O. per tetto salario accessorio*)	2.389,27
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	25.815,83

TOTALE FONDO 2021	40.161,72
Di cui assoggettati a limite 2016 adeguato ex art. 33 DL 34	13.855,65

LIMITE FONDO 2016	€ 11.081,10
--------------------------	------------------------

LIMITE FONDO 2016- adeguato AI SENSI ART. 33 C.2 D.L 34/2019	€ 13.855,65
Riduzione per superamento limite 2016	-
FONDO DA APPROVARE	40.161,72

[*] **FONDO P.O.** = Risparmio Fondo P.O. di 2.389,27 rispetto al Fondo delle Posizioni Organizzative del 2016 pari a € 24.164,48 e il Fondo P.O. del 2022. Sta nel limite globale salario accessorio 2016 riferito a tutto il salario accessorio

Controllo globale Limite salario accessorio	
Limite Fondo risorse decentrate (adeguato ex art. 33 DL 34)	13.856
Limite Fondo posizione e risultato PO	24.164
TOTALE LIMITE	38.020
Fondo comparto 2022 soggetto a limite	17.243
Fondo PO 2022	20.777
TOTALE RISORSE SOGGETTE LIMITE ACCESSORIO	38.020

20

Comune di Giaglione - anno 2022 – TABELLA riassuntiva						
Destinazione del fondo Art. 68 CCNL 21/05/2018 (ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL)		2022				
comma	Art. 68 CCNL 21/05/2018	Stabili			Variabili	
Art. 68 comma 1	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€	5.095,60			
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto quota sul fondo	€	3.002,79			
Art. 68 comma 2 lett b)	Premi per la performance individuale (30%) e collettiva (70%)				6.234,77	
Art. 68 comma 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro - operai disagio neve e lavori esterni			€	1.200,00	120 giorni per € 5 al giorno
Art. 68 comma 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro - maneggio denaro			€	300,00	1,5€ die per 200 giorni
Art. 68 comma 2 lett e)	Compensi specifiche responsabilità Area tecnica coord.personale, PASS, emergenza sanitaria			€	600,00	
Art. 68 comma 2 lett e)	maggiorazione Compensi specifiche responsabilità Area amm.va e Tecnica emergenza sanitaria			€	400,00	
Art. 68 comma 2 lett e)	Compensi specifiche responsabilità sorveglianza e vigilanza servizio neve			€	600,00	
Art. 68 comma 2 lett e)	Compensi specifiche responsabilità (anagrafe)			€	300,00	
Art. 68 comma 2 lett f)	Indennità di funzione art. 56-sexies - Cat. C e D con compiti di responsabilità					
Art. 68 comma 2 lett g)	Incentivi specifiche disposizioni di legge			€	22.428,56	
Art. 68 comma 2 lett g)	Incentivi evasione / compensi Istat					
TOTALE DESTINAZIONE FONDO		€	8.098,39	€	32.063,33	40.161,72
TOTALE COSTITUZIONE FONDO STABILI - VARIABILI		€	10.765,01	€	29.396,71	40.161,72
AVANZO (STABILI USATI PER ISTITUTI VARIABILI)		€	2.666,62	-€	2.666,62	

20