

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE
DI GIAGLIONE - DEFINITIVO

Anno economico 2024

Rif. Triennio giuridico 2023/2025

Il giorno 27 dicembre 2024 tra la

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dott. Livio SIGOT – Segretario Comunale
2. Componente	Patrizia FORNIER – Responsabile di Area

- Delegazione di parte sindacale: (firma da remoto)

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Sig. Colonna Ernesto

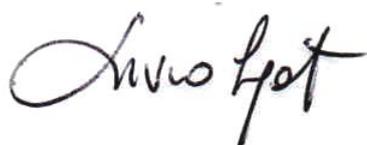
Vista la preintesa in data 16.12.2024, preso atto dell'ottenuto parere favorevole del revisore del conto e della deliberazione di Giunta comunale n. 65/24 del 20.12.2024, con cui è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del presente contratto integrativo di lavoro si stipula quanto segue:

Art. 1 – Costituzione del Fondo

Le parti prendono atto come in allegato, della avvenuta costituzione del Fondo risorse decentrate da parte dell'Ente, in coerenza con i Piani annuali dei fabbisogni e la programmazione finanziaria, e in attuazione dei relativi articoli del contratto integrativo triennale 2023-2025.

Art. 2 – Destinazione del Fondo

Le parti approvano la destinazione del Fondo, come risultante in allegato, dando atto che essa si richiama e da attuazione agli articoli e agli allegati del contratto integrativo triennale 2023-2025, senza modifiche sostanziali. In particolare, poiché i dati del fondo ne danno la possibilità e la situazione del personale avente diritto è conforme alle previsioni di legge e contratto, si confermano qui le disposizioni del triennale 2023-2025 art. 12 comma 10, prevedendo per l'anno 2024 e con decorrenza 1.1.2024 l'effettuazione di una selezione per Progressione/Attribuzione di Differenziale stipendiale, per l'Area degli Istruttori.



**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
COMUNE DI GIAGLIONE**

FONTE (ccnl 2022 ex 2018)	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 79 comma 1 lett a) (ex Art. 67 comma 1)	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	9.276,77
Art. 79 comma 1 lett a) (ex Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 - <i>extra limite</i>	332,80
Art. 79 comma 1 lett d) (ex Art. 67 comma 2 lett. b))	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (€ 508,43) + differenziali PEO personale presente 1.1.2021 (€ 436,15) - <i>extra limite</i>	944,58
Art. 79 comma 1 lett b)	Incremento euro 84,50 - per unità n.4 al 31/12/2018 (anno 2024) - <i>extra limite</i>	338,00
Art. 79 comma 1 lett a) (ex Art. 67 comma 2 lett. c))	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato (Fumagalli 647,01, Chiamberlando 130,65)	777,66
Art. 79 comma 1 Bis	Nuovo sistema di classificazione B1/B3 e D1/D3 dal 1/04/2023 (ogni ingresso B3 € 1124,90 su base annua, ogni ingresso D3 € 3619,80 su base annua) n. 1 Veritier	1.124,90
ex Art. 67 comma 2 lett. g) ccnl 2018	Incremento ulteriori per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
art. 67 c. 2 lett e e 70 sexies CCNL 2018	Deduzione Quota stabili del personale trasferito per funzione associata CUC in Unione da 1.5.2024 (PEO)	- 2.853,80
	primo TOTALE RISORSE STABILI PLUS	9.940,91
<i>computo per VARIAZION E LIMITE AI SENSI DELL'ART.3 3, C.2, DEL D.L. 30 aprile 2019, n. 34</i>	Fondo soggette limite 2018 diviso per 4,41 dipendenti al 31.12.2018, importo medio fondo pro capite	2.512,72
Art. 79 comma 1 lett. C) (ex Art. 67 comma 2 lett. h))	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica - per invarianza limite pro capite ex art. 33 DL 34/2019 - non utilizzabile per istituti stabili, su 5 dipendenti in servizio 2024	1.482,51
	secondo TOTALE RISORSE STABILI	11.423,42

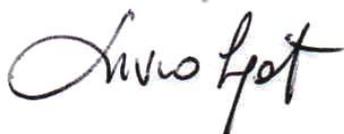
Luca Gatti

SP

RISORSE VARIABILI		
	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 79 comma 2 lett a)	Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett a) (ex Art. 67 comma 3 lett. c))	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, recupero fiscale, ecc.)- <i>extra limite</i>	1.815,79
Art. 79 comma 2 lett a (ex Art. 67 comma 3 lett d))	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett d) (Art. 67 comma 3 lett. c))	Risparmi da utilizzo straordinari - <i>extra limite</i>	
Art. 79 comma 2 lett b) (ex Art. 67 comma 4)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	998,00
Art. 79 comma 2 lett c) (Art. 67 comma 5 lett b) ex art. 15 ccnl 1/04/1999)	Incremento per obiettivi del Piano performance (a valere su risparmio Fondo P.O. per tetto salario accessorio*2024)	2.914,48
Art. 79 comma 3	incremento 0,22% monte salari 2018 (135.254) QUOTA FONDO 2024 netto PO	178,54
	Residui anni precedenti di risorse stabili e o variabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	5.906,81

TOTALE FONDO 2024	17.330,22
Di cui assoggettati a limite 2016 adeguato ex art. 33 DL 34	12.534,94
LIMITE FONDO 2016	€ 11.081,10
LIMITE FONDO 2016- adeguato AI SENSI ART. 33 C.2 D.L 34/2019	€ 12.563,61
Riduzione per superamento limite 2016	-
FONDO DA APPROVARE	17.330,22

[*] **FONDO P.O.** = Risparmio Fondo P.O. di 2.914,48 rispetto al Fondo delle Posizioni Organizzative del 2016 e il Fondo P.O. del 2024. Sta nel limite globale salario accessorio 2016 riferito a tutto il salario accessorio





Controllo globale Limite salario accessorio	
Limite Fondo risorse decentrate (adeguato ex art. 33 DL 34)	12.564
Limite Fondo posizione e risultato PO	24.164
TOTALE LIMITE	36.728
Fondo comparto 2024 soggetto a limite	15.449
Fondo PO 2024	21.250
TOTALE RISORSE SOGGETTE LIMITE ACCESSORIO	36.699

RP

Comune di Giaglione - anno 2024 – TABELLA riassuntiva				
Destinazione del fondo		2024		
comma	CCNL 16.11.2022	Stabili	Variabili	
	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 3.767,47		
	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 2.702,04		
	B1-B3 in atto	€ 1.124,90		
	progressioni contrattate 2024	€ 750,00		
	Premi per la performance individuale (30%) e collettiva (70%)		4.703,35	
	indennità condizioni di lavoro - operai disagio neve e lavori esterni		€ 800,00	120 giorni per € 5 al giorno
	indennità condizioni di lavoro - maneggio denaro		€ 300,00	1,5€ die per 200 giorni
	Compensi specifiche responsabilità Area tecnica coord.personale		€ 266,67	
	maggiorazione Compensi specifiche responsabilità Area amm.va		€ 200,00	
	Compensi specifiche responsabilità sorveglianza e vigilanza servizio neve		€ 600,00	
	Compensi specifiche responsabilità (anagrafe)		€ 300,00	
	Indennità di funzione art. 56-sexies - Cat. C e D con compiti di responsabilità			€ 7.170,02
	Incentivi specifiche disposizioni di legge		€ 1.815,79	
	Incentivi evasione / compensi Istat			
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO	€ 8.344,41	€ 8.985,81	17.330,22
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO STABILI - VARIABILI	€ 9.940,91	€ 7.389,31	17.330,22
AVANZO (STABILI USATI PER ISTITUTI VARIABILI)		€ 1.596,50	-€ 1.596,50	0,00

Luigi Fot *SP*