

Comune di Giaglione

(Città Metropolitana di Torino)

C.A.P. 10050 – Fr.S.Giuseppe, 1 – Tel. 0122/622386- C.F 86501150014 - P.IVA 02879180012

Email: info@comune.giaglione.to.it – PEC comune.giaglione@actaliscertymail.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA AMMINISTRATIVO/ECONOMICO-FINANZIARIO

N. 128 del 17.12.2024

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

La sottoscritta Fornier Patrizia, responsabile del servizio amministrativo ed economico-finanziario, individuata in base al provvedimento di nomina del Sindaco n. 5 del 11.06.2024;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 18.10.2023 avente per oggetto: “Approvazione del documento unico di programmazione 2024/2026 – DUP semplificato”, aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 30.11.2023;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 30.11.2023 avente per oggetto: “Approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2024/2026, della nota integrativa e redi relativi allegati”;
- la deliberazione di Giunta n. 2 del 16.01.2024 ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024/2026”, dove vengono determinate le risorse assegnate alla sottoscritta per la realizzazione degli obiettivi e programmi di riferimento;

Considerato che alla sottoscritta è stato demandato, fra gli altri, il compito di procedere all’esecuzione di quanto deliberato dagli amministratori attraverso idonei strumenti e con l’adozione di appositi provvedimenti, nonché alla gestione delle spese relative a prestazioni di servizi per il funzionamento degli uffici e dei servizi comunali;

Premesso che:

il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell’Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell’anno;

Visto il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l’articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del “Fondo risorse decentrate”, destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto nello specifico che l’art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo del “Fondo risorse decentrate” destinato all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire dalle voci hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale;

Considerato che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 1) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 2), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

Richiamata integralmente la propria determinazione di costituzione definitiva del Fondo 2023 nella quale è stato determinato l'importo delle risorse decentrate che costituiscono la base per la determinazione dell'annualità 2024;

Considerato che in relazione all'annualità 2024 e seguenti il CCNL 2019-2021 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggetti a valutazione, e in particolare:

- art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018; tale incremento pro capite deve essere computato per ogni destinatario del CCNL presente a tale data, anche se a tempo parziale o a tempo determinato (v. parere ARAN CFL 45);
- art. 79 comma 1 lett. d): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, alla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, individuata da ARAN nel 1/1/2021 (parere ARAN CFL 174, vedi allegato b);
- art. 79 comma 1-bis – quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per ogni dipendente in Cat. Giuridica B3 e D3 in servizio all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, cioè al 1 aprile 2023 (v. parere ARAN CFL175);
- art. 79 c. 1 lett. a) e c. 2 lett. b) [ex art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile]: valore pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2017 e fino all'anno 2022;

Dato atto che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di parte variabile;

Rilevato pertanto che si rende necessario approvare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, dando atto che le risorse così determinate come da allegato A) al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 79 del C.C.N.L. del 16.11.2022 che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

Visto il comma 6 del medesimo art. 79, ai sensi del quale *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*;

Ricordato che tra le risorse che vengono rese disponibili sulla base di specifiche previsioni di legge rientrano gli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.LGS 50/2016 e art. 45 del D.Lgs n. 36/2023 (nuovo codice degli appalti in vigore dal 01.07.2023) e il Fondo incentivo Imu/Tari previsto dall'art. 1 comma 1091 L. 145/2018, che possono essere riconosciuti a determinato personale sulla base di criteri definiti da apposito regolamento.

I suddetti, secondo quanto da ultimo sostenuto dalla Corte Conti Sezioni Riunite n. 6 del 10 aprile 2018, devono ritenersi non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017 e quindi esclusi dalla spesa del personale (le sole Funzioni Tecniche – art. 113) e dalla spesa per il trattamento accessorio, in quanto la Legge 205/2017 ha previsto che i predetti incentivi gravano su risorse autonome e predeterminate del bilancio, allocate in specifici capitoli di spesa previsti per i singoli lavori, servizi o forniture, quindi da considerarsi diverse dalle risorse ordinariamente rivolte all'erogazione di compensi accessori al personale;

Rilevato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente, in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della stessa;

Rilevato che, pertanto, occorre procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nel rispetto delle norme sopracitate, dando atto che:

- le risorse stabili sono pari ad € 11.423,42, di cui utilizzabili per istituti stabili € 9.940,91;
- le risorse variabili sono pari a € 5.906,81.

Per un totale Fondo 2024 di € 17.330,22, di cui assoggettato a limite 2016, adeguato ai sensi dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019, per € 12.534,94;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, così come modificato dalla Legge 147/2014 e dalla Legge 160/2016.

Dato atto che si è provveduto ad informare le OO.SS. ed alle RSU, dell'avvenuta costituzione del fondo ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022.

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, adottato ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000.

Accertata la disponibilità dei fondi;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante del presente dispositivo.
2. Di costituire, per le motivazioni tutte sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, secondo le linee e i criteri illustrati, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, e così riepilogato:

RISORSE STABILI	€	11.423,42
RISORSE VARIABILI	€	5.906,81
TOTALE FONDO 2024	€	17.330,22
<i>Di cui assoggettati al limite 2016 (adeguato ai sensi dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019)</i>	€	<i>12.534,94</i>
Riduzione per superamento limite 2016	€	0,00

3. Di dare atto che, così come nel presente atto rappresentato, il Fondo risorse decentrate calcolato per l'anno 2024 non supera l'importo massimo consentito costituito dall'ammontare del Fondo 2016 ai sensi art. 33 c. 2 D.L. 34/2019.

4. Di assumere gli impegni di spesa al Bilancio di Previsione 2024/2026, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente come segue, dando atto che la spesa viene imputata all'esercizio 2024 ai capitoli dedicati alle retribuzioni dipendenti e al capitolo di spesa n. 216400/1 dedicato al Fondo Produttività, oltre oneri carico ente.
5. Di dare atto che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di natura variabile;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU aziendali.

A norma dell'art. 8 della Legge 241/90 si rende noto che il sottoscritto è anche responsabile del procedimento, e pertanto firma la presente determina a conferma della regolarità tecnica.

Il presente provvedimento, viene trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario per il parere di competenza dal punto di vista contabile e per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria che renderà esecutivo il presente provvedimento, nel caso in cui comporti spesa.

Giaglione, li ___(data firma digitale)___

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(FORNIER PATRIZIA)

Visto del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4, e dell'art. 147-bis comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, quale parere favorevole per la regolarità contabile e attestante la copertura finanziaria dell'atto.

- Impegno n. 355-356-357-358 - capitolo 216400 - 1, 216000/1, 216100/1 e 215500/1
- Accertamento n. _____ - capitolo _____
- Non assume rilevanza contabile

Giaglione, li ___(data firma digitale)___

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Fornier Patrizia)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Giaglione nell'apposito link: ALBO PRETORIO per 15 giorni consecutivi a partire dal 18.12.2024.

N. Reg. Pubbl.: 333

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO