



COMUNE DI GIAGLIONE

Città Metropolitana di Torino

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 16 del 01-04-2025

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2024 E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO.

L'anno duemilaventicinque il giorno uno del mese di aprile dalle ore 08:30, regolarmente convocato, si è riunita in una sala delle adunanze la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Campo Bagatin Enzo	Sindaco	Presente
Martina Giancarlo	Vice Sindaco	Presente
Giors Monica	Assessore	Presente

Totale Presenti 3, Assenti 0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. Sigot Livio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Campo Bagatin Enzo nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 17 allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, avente per oggetto:

“ APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2024 E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO. “

Visti i pareri favorevoli sulla proposta in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 e 147 bis del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 e s.m.i., “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, come in allegato riportato e in quanto necessario;

Visti gli artt. 42 e 48 del Testo Unico approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 in ordine alla competenza degli organi comunali;

Visti il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali” e lo Statuto Comunale;

Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento per le motivazioni tutte in essa contenute;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta di deliberazione con oggetto “ APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2024 E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO. “ allegata alla presente quale parte integrale e sostanziale.

SUCCESSIVAMENTE

Con distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U. approvato con D. Lgs 18/8/2000, n. 267.

COMUNE DI GIAGLIONE
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Proposta di deliberazione n. 17 del 31-03-2025

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2024 E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO.

Su proposta del Sindaco;

Premesso che nel CCNL 16.11.2022:

- l'art. 16 prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata qualificazione con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL; tali posizioni richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- l'art. 17 prevede il trattamento accessorio del personale in posizione organizzativa che è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. Il comma 4 del medesimo articolo dispone che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- l'art. 19 prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL;
- l'art. 7 prevede che la contrattazione integrativa definisca i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Rilevato che il regime delle Posizioni Organizzative presso questo Ente è stato definito con deliberazione di Giunta n. 24 in data 10/04/2019;

Richiamato il nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Rilevato che l'organizzazione in questo ente è strutturata in n. 2 aree come di seguito:

- Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria, coperta da un Funzionario di ruolo con incarico di elevata qualificazione
- Area Tecnica, coperta da un incarico a scavalco per la prima parte dell'anno e da un Funzionario di ruolo per la restante parte dell'anno;

Richiamati i decreti sindacali n.ri 1/2024, 5/2024, 2/2024 e 6/2024 con i quali sono state stabilite le seguenti misure di retribuzione di posizione, rispettivamente per le seguenti posizioni di Responsabilità di area:

- Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria, di ruolo: € 13.000,00 per 13 mensilità ed a valere per l'intero anno 2024;
- Area Tecnica, di ruolo: € 4.000,00 per n. 13 mensilità ed a valere per l'intero anno 2024;

Tenuto conto che:

- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 2/24 del 16.01.2024 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 20/24 del 15.04.2024 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026, comprendente il piano della performance, con l'indicazione degli obiettivi assegnati ai singoli responsabili e con determinazione

delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il raggiungimento degli stessi, ponderati in relazione alla forza strategica e all'importanza ad essi attribuita dall'amministrazione;

- con la stessa deliberazione della giunta comunale n. 20/24 di cui sopra è stata determinata la percentuale del 25% per la retribuzione di risultato ai responsabili titolari di posizione organizzativa;

Preso atto che l'organismo comunale di valutazione ha provveduto alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio redigendo, in data 28.03.2025, la relazione e le unite schede di valutazione che attestano, per le due aree, il raggiungimento di un risultato "conforme alle attese" e quindi idoneo a consentire il riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente e secondo quanto approvato in sede di ex gestione associata presso la Comunità Montana e recepita nelle contrattazioni integrative;

Rilevato, pertanto, di procedere con il riconoscimento, a favore dei responsabili di servizio preposti alle varie Aree, della retribuzione di risultato per l'anno 2024 prevista dall'art. 17 del CCNL dei dipendenti degli enti locali vigente, dando atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti affidatigli di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio;

Tutto ciò premesso, visto il parere di regolarità tecnica del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 del Tuel che prende atto di quanto certificato dall'organismo di valutazione;

Tutto ciò premesso si propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.

Di prendere atto della deliberazione della G.C. n. 20 del 15.04.2024, relativa all'approvazione del PIAO per l'anno 2024, per la destinazione alle posizioni organizzative della retribuzione di risultato teorica pari al 25% delle relative indennità di posizione.

Di approvare, condividendone i risultati, la relazione e le unite schede di valutazione, formulate dall'organismo comunale di valutazione in forma associata, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2024 ai responsabili di area di questo Comune, nonché il comportamento organizzativo dagli stessi osservato;

Di riconoscere ai suddetti responsabili la retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del CCNL del 16.11.2022, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione vigente.

Di rilevare che in relazione a quanto sopra e alla misura della retribuzione di posizione attribuita, agli stessi spetta, per l'anno 2024, la seguente retribuzione di risultato:

- Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria, di ruolo: € 3.250,00 (retribuzione di posizione 2024 € 13.000,00 x 25%);
- Area Tecnica, di ruolo: € 1.000,00 (retribuzione di posizione 2024 €4.000,00 x 25%);

per un totale di € 4.250,00 oltre agli oneri a carico dell'Ente.

Di dare atto che le somme necessarie al pagamento sono già disponibili ai capitoli 102104/1 e 108101/1 impegni riaccertati ad esigibilità 2025 n. 3031 e 3021.

Di dare atto inoltre che in conseguenza del positivo esito del riscontro dell'organismo comunale di valutazione potranno essere erogate le quote riferite al raggiungimento degli obiettivi per i premi di risultato del personale dipendente, in base alla vigente contrattazione integrativa aziendale e in base alle risultanze delle valutazioni individuali 2024.

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco
Campo Bagatin Enzo

IL Segretario Comunale
Dott. Sigot Livio

La presente deliberazione viene pubblicata sul sito web istituzionale del Comune di Giaglione nell'apposito link: ALBO PRETORIO (art. 32 comma 1 Legge 18 giugno 2009 n. 69) per rimanervi per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.L.gs 18 agosto 2000 n. 267. La presente deliberazione diviene definitivamente esecutiva dopo la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.L.gs 82/2005 e rispettive norme collegate