ORIGINALE

COMUNE DI GIAGLIONE

Città Metropolitana di Torino

Frazione San Giuseppe n. 1 – 10050 Giaglione (TO)
Tel. 0122622386
P.IVA 02879180012 – C.F. 86501150014

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 26/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2021 E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO.

L'anno **duemilaventidue,** addì **tre** del mese di **maggio** alle ore 17.10 nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE/ASSENTE
1	REY Marco	Sindaco -	Presente
2	PLANO Milena	Assessore - Vice Sindaco	Presente
3	RONSIL Roberto	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco REY Marco.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Livio Sigot.

Il Sindaco REY Marco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 33 allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, avente per oggetto:

“APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2021 E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO. “

Visti i pareri favorevoli sulla proposta in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell’art.49 e 147 bis del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 e s.m.i., “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, come in allegato riportato e in quanto necessario;

Visti gli artt. 42 e 48 del Testo Unico approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 in ordine alla competenza degli organi comunali;

Visti il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” e lo Statuto Comunale;

Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento per le motivazioni tutte in essa contenute;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta di deliberazione con oggetto “APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2021 E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO. “ allegata alla presente quale parte integrale e sostanziale.

SUCCESSIVAMENTE

Con distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del T.U. approvato con D. Lgs 18/8/2000, n. 267.

COMUNE DI GIAGLIONE
PROVINCIA DI TORINO

Proposta di deliberazione n. 33 del 29.04.2022

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2021 E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che nel CCNL 21.5.2018:
- l'art. 13 prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro (Posizioni Organizzative) che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- l'art. 15 prevede il trattamento accessorio del personale in posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. Il comma 4 del medesimo articolo dispone che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annule della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- l'rt. 17 prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13. Inoltre al comma 6 detta specifiche disposizioni per le posizioni organizzative utilizzate parzialmente presso altri enti o servizi in convenzione;
- l'art. 7 prevede che la contrattazione integrativa definisca i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Rilevato che il regime delle Posizioni Organizzative presso questo Ente, sulla base del nuovo CCNL 21.5.2018 è stato definito con deliberazione di Giunta n. 24 in data 10/04/2019;

Rilevato che l'organizzazione in questo ente è strutturata in n. 2 aree come di seguito:
- Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria, coperta da P.O. di ruolo
- Area Tecnica, coperta da PO con incarico a scavalco

Richiamati i decreti sindacali n.ri 3, 4 e 5 con i quali sono state stabilite le seguenti misure di retribuzione di posizione, rispettivamente per i seguenti dipendenti, Responsabili di area:
- Dott.ssa Patrizia FORNIER € 11.000,00 per 13 mensilità ed a valere per l'intero anno 2021
- Arch. Massimiliano BOLLEY € 6.420,17 per 12 mensilità ed a valere per l'intero anno 2021;

Con deliberazione di Giunta Comunale 13 del 25.03.2021 è stato approvato il piano della performance, facente parte del P.E.G. con l'indicazione degli obiettivi assegnati ai singoli responsabili e con determinazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il raggiungimento degli stessi, ponderati in relazione alla forza strategica e all'importanza ad essi attribuita dall'amministrazione;

Richiamato il decreto sindacale n. 9 del 02.09.2021 ad oggetto "Determinazione retribuzione di risultato ai responsabili titolari di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 15 c. 4 del ccnl 21.05.2018 – anno 2021", con il quale sono state destinate alle posizioni organizzative le retribuzione di risultato pari al 25% delle relative indennità di posizione;

Preso atto che l'organismo comunale di valutazione ha provveduto alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio redigendo, in data 13.04.2022, la relazione e le unite schede di valutazione che attestano, per le due aree, il raggiungimento di un risultato "conforme alle attese" e quindi idoneo a consentire il riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente e secondo quanto approvato in sede di ex gestione associata presso la Comunità Montana e recepita nelle contrattazioni integrative;

Rilevato, pertanto, procedere con il riconoscimento, a favore dei responsabili di servizio sopramenzionati, della retribuzione di risultato per l'anno 2021 prevista dall'art. 15 del CCNL dei dipendenti degli enti locali, dando atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti affidatigli di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio;

Tutto ciò premesso, visto il parere di regolarità tecnica del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 del Tuel che prende atto di quanto certificato dall'organismo di valutazione;

Tutto ciò premesso si propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.

Di prendere atto del decreto sindacale n. 9 del 02.09.2021 per la destinazione alle posizioni organizzative della retribuzione di risultato pari al 25% delle relative indennità di posizione.

Di approvare, condividendone i risultati, la relazione e le unite schede di valutazione, formulate dall'organismo comunale di valutazione in forma associata, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2021 ai responsabili di area di questo Comune, nonché il comportamento organizzativo dagli stessi osservato;

Di riconoscere ai suddetti responsabili la retribuzione di risultato di cui all'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione vigente.

Di rilevare che in relazione a quanto sopra e alla misura della retribuzione di posizione attribuita, agli stessi spetta, per l'anno 2021, la seguente retribuzione di risultato:
- Dott.ssa Patrizia FORNIER € 2.750,00 (retribuzione di posizione 2021 = € 11.000,00 x 25%)
- Arch. Massimiliano BOLLEY € 1.605,04 (retribuzione di posizione 2021 = € 6.420,17 x 25%)
per un totale di € 4.355,04 oltre agli oneri a carico dell'Ente.

Di dare atto che le somme necessarie al pagamento sono già disponibili ai capitoli 102104/1 e 108101/1 impegni n. 220 e 221/2021.

Di dare atto inoltre che in conseguenza del positivo esito del riscontro dell'organismo comunale di valutazione potranno essere erogate le quote riferite al raggiungimento degli obiettivi per i premi valutazione potranno essere erogate le quote riferite al raggiungimento degli obiettivi per i premi di risultato del personale dipendente, in base alla vigente contrattazione integrativa aziendale e in base alle risultanze delle valutazioni individuali 2021.

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione.

PARERI

Per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267 vengono espressi i seguenti pareri sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:
AREA SEGRETARIO COMUNALE Parere di regolarità tecnica (verifica della conformità alla normativa tecnica in materia): __FAVOREVOLE__
Giaglione, li __data firma digitale_____

IL RESPONSABILE DELL' AREA
Dott. SIGOT Livio

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
REY Marco

Firmato da:
REY MARCO
Codice fiscale: RYEMRC58D24L013S
Organizzazione: COMUNE DI GIAGLIONE
Ruolo: Sindaco
Valido da: 09-09-2019 02:00:00 a: 09-09-2022 01:59:59
Certificato emesso da: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 05-05-2022 16:44:54
Motivo: Approvo il documento

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Livio Sigot

Firmato da:
SIGOT LIVIO
Codice fiscale: SGTLVI61S27L219Q
Valido da: 08-08-2019 02:00:00 a: 08-08-2022 01:59:59
Certificato emesso da: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., IT
Motivo: Approvo il documento

Pubblicata all'albo pretorio telematico sul Sito Internet www.comune.giaglione.to.it per quindici giorni consecutivi secondo l'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e l'art. 32 comma 1 della legge 69/2009.

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Diviene definitivamente esecutiva, salvo ricorsi, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.