

COMUNE DI GIAGLIONE

Provincia di Torino

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO UNTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FES 2011

Visti:

- l'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007), che impone agli enti locali non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004;
- l'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010, che stabilisce per gli anni 2011, 2012 e 2013 che il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, compreso il trattamento accessorio, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica contributiva;
- la deliberazione C.C. n. 5 del 29.3.2011, relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2011, del bilancio pluriennale 2011/2013 e della relazione previsionale e programmatica, dalla quale risulta il rispetto sia dell'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i. che dell'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010, in quanto la spesa di personale per il 2011 non è superiore a quella del 2004 ed il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, compreso il trattamento accessorio, non supera il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;
- il D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009 che introduce disposizioni innovative in materia di misurazione e valutazione del merito ed a seguito del quale il Comune di Giaglione ha deliberato la gestione in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, ha recepito un accordo preliminare sulla metodologia di valutazione sottoscritto in data 12.7.2011 con le Organizzazioni Sindacali Territoriali a seguito dell'esperimento di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione con le OOSS stesse ed ha approvato le schede costituenti il Piano dettagliato degli obiettivi redatte conformemente alle metodologie concordate;

COSTITUZIONE FONDO

La costituzione del fondo, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, prevede la conferma dell'integrazione pari al 1,2% del monte salari ai sensi del quarto comma dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999 (nello stesso importo previsto per l'anno 2010 di € 998,03), che incide sulla parte variabile del fondo;

Il Fondo complessivo, costituito in applicazione degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22.1.2004, pertanto ammonta in € **11.248,42** suddiviso nelle due componenti previste dai commi 2 e 3 dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004:

- Risorse decentrate stabili: € 10.250,39
- Risorse decentrate variabili: € 998,03

Il fondo, nel rispetto dell'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010, è uguale all'importo del 2010, avendo confermato gli importi e non essendoci stati mutamenti nell'assetto organizzativo.

UTILIZZO RISORSE

Una verifica sull'utilizzo delle risorse per l'anno 2011 ha evidenziato che si è in presenza di questa situazione contabile:

RISORSE STABILI (fondo consolidato)	€ 10.250,39	
1) Utilizzo per istituti stabili:		
Progressioni orizzontali	€ 4.530,22	
Indennità di comparto	€ 2.326,20	
per un totale di	€ 6.856,42	
con un avanzo sulle risorse stabili di	€ 3.393,97	
2) Utilizzo per altri istituti di carattere stabile previsti dai CCNL e dal contratto decentrato:		
Rischio	€ 720,00	
Responsabilità procedimenti	€ 100,00	
Indennità ufficiale Stato Civile	€ 259,00	
per un totale di	€ 1.079,00	
con un avanzo sulle risorse stabili di	€ 2.314,97	€ 2.314,97
RISORSE VARIABILI		€ 998,03
Somma a disposizione		€ 3.313,00

- 3) Utilizzo per produttività € 3.313,00
di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 da distribuire in relazione all'apporto che i dipendenti non titolari di posizione organizzativa hanno dato per l'attuazione del PEG ed in base alla valutazione dei comportamenti organizzativi e degli obiettivi affidati, effettuata dai Responsabili delle aree con il Segretario comunale.

Il finanziamento complessivo del Fondo in oggetto è stato previsto nel Bilancio di previsione 2011. in parte sui capitoli degli stipendi (per gli istituti ricorrenti) ed in parte sull'apposito intervento relativo al fondo per il salario accessorio.

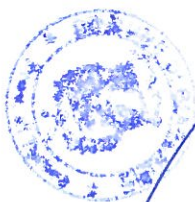
Gli oneri relativi alle indennità di rischio, ai compensi per specifiche responsabilità ed alle produttività, sono stati regolarmente finanziati sul bilancio di previsione 2011 all'intervento 1.01.08.01 capitolo PEG 2164.

CONSIDERAZIONI

L'organismo comunale di valutazione ha dato atto delle condizioni di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 1.4.1999.

L'Amministrazione ha dato attuazione sperimentale ai principi di cui al D.Lgs. 150/2009.

Il Responsabile dell'area Amministrativa
ed Economico finanziaria
Gabriella Fumagalli



Il Segretario comunale
Marina Barberis