

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GIAGLIONE

Giaglione, li 07 febbraio 2013

Al Signor **Sindaco**
Ezio Paini
del Comune di
10050 GIAGLIONE

Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2012.

Si porta a conoscenza che l' Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Giaglione per l'anno **2012**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2012.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 15072009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dall' art. 11, commi 1 e 3 del D.Lgs. 150/2009.

Le **risultanze** sono:



a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2012:

- **Verifica entrate patrimoniali e recupero crediti;**
- **Regolamento IMU;**
- **Nuove procedure anagrafiche;**
- **Creazione nuovo sito internet comunale;**
- **Archiviazione digitale protocollo informatico;**
- **Ricostruzione fascicoli personali di tutti i dipendenti comunali.**

b) **Comportamenti organizzativi**

L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

I comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno**, ed all' **Iniziativa personale** risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*



a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2012:

- **Rifacimento tetto edificio comunale con sistemazione del sottotetto;**
- **Adeguamento incrocio SP 211 strada cimitero;**
- **Campo sportivo: nuovo impianto di illuminazione;**
- **Completamento sistemazione area adiacente palazzo comunale: realizzazione scalinata lato sinistro - realizzazione isola ecologica seminterrata;**
- **PRGC: variante strutturale di adeguamento al PAI;**
- **Rifugio Vaccarone.**

b) Comportamenti organizzativi

L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo.**

I comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno**, all' **Iniziativa personale** ed alla **Professionalità legata alla formazione** risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*

---=ooOoo=---



Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Il Segretario Comunale Dott.a Marina Barberis

Il Componente Dott. Eligio Alasonatti

Il Componente Dott.a Valeria Alasonatti

