

COMUNE DI GIAGLIONE

Provincia di Torino
Frazione S. Giuseppe n. 1 - cap. 10050

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FES 2012

Il giorno ventinove del mese di aprile dell'anno 2013, alle ore 14.30 sono presenti i Sigg:

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica:
Dott.sa Marina BARBERIS Segretario comunale

Le OO.SS.
Sig. Daniele ZANGROSSI CGIL FP territoriale

Premesso che:

- ↓ la Giunta Comunale, con deliberazione n. n. 55 del 30.10.2012, ha dato alla delegazione di parte pubblica le direttive per procedere alla contrattazione decentrata per la ripartizione del FES 2012, confermando il mantenimento dell'incremento del 1,2% del monte salari 1997 nelle risorse variabili, raccomandando la riduzione del fondo a seguito cessazioni dal servizio e stabilendo l'esclusione di risorse aggiuntive, la non previsione di progressioni orizzontali, la conferma degli istituti ex art. 17 del CCNL 1.4.1999 così come previsti nei precedenti CCDI e l'applicazione della metodologia stabilita nell'accordo raggiunto a livello di gestione associata e sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 12.7.2011, per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti al fine della liquidazione della produttività;
- ↓ il Segretario comunale con determinazione n. 121 del 28.12.2012, in applicazione degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22.1.2004, ha provveduto alla quantificazione delle risorse da destinare per l'anno 2012 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), comprensiva dell'incremento del 1,2% del monte salari 1997 e della riduzione, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e con le modalità di calcolo previste dalla circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 12 del 15.4.2011, a seguito di una cessazione dal servizio (dal 1.9.2012 è stata sciolta la convenzione del servizio tributi che era in corso con il Comune di San Giorio, con la conseguente cessazione del 50% del servizio del dipendente addetto);
- ↓ in data 14.3.2013 è stata sottoscritta, tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OOSS, la proposta di CCDI per la destinazione del FES 2012, sottoscritta per presa visione da tutti i dipendenti;
- ↓ sulla succitata proposta il Revisore dei Conti ha espresso il parere favorevole;
- ↓ con deliberazione n. 18 del 2.4.2013 la Giunta Comunale ha approvato la proposta di CCDI ed autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del testo contrattuale.

LE PARTI

Stipulano la presente intesa avente per oggetto l'accordo collettivo decentrato integrativo per la distribuzione e liquidazione del FES 2012 così come quantificato in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22.1.2004.



Richiamano:

- l'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007) e s.m.i., che impone agli enti locali non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010, che stabilisce: "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.4.2011, relativa alle modalità di calcolo delle eventuali riduzioni dei Fondi per gli anni 2011, 2012 e 2013, per quanto riguarda la **riduzione del fondo**, che afferma: "... la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo ...";
- la deliberazione C.C. n. 13 del 5.6.2012, relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2012, del bilancio pluriennale 2012/2014 e della relazione previsionale e programmatica, dalla quale risulta il rispetto sia dell'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i. che dell'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010, in quanto la spesa di personale per il 2012 non è superiore a quella del 2008 ed il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, compreso il trattamento accessorio, non supera il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

Prendono atto:

- del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009 che introduce disposizioni innovative in materia di misurazione e valutazione del merito ed a seguito del quale il Comune di Giaglione ha deliberato la gestione in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, ha recepito un accordo preliminare sulla metodologia di valutazione sottoscritto in data 12.7.2011 con le Organizzazioni Sindacali Territoriali a seguito dell'esperimento di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione con le OOSS stesse ed ha approvato, con deliberazione della G.C. n. 46 del 9.8.2011, le schede costituenti il Piano dettagliato degli obiettivi redatte conformemente alle metodologie concordate;
- della cessazione dal 1.9.2012 di un dipendente in servizio al 50% nell'ufficio tributi, a seguito dello scioglimento della relativa convenzione con il Comune di San Giorio che ha conseguentemente comportato la rideterminazione del fondo ai sensi del succitato art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010;
- della deliberazione della G.C. n. 55/2012 con la quale sono state date le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la quantificazione e ripartizione del FES per il 2012, stabilendo, fra l'altro, il mantenimento dell'incremento dell'1,2% nelle risorse variabili e la riduzione proporzionale in conseguenza alla riduzione di personale;
- della variazione fra le consistenze medie di personale in servizio negli anni 2011 e 2012 pari al 4,81% corrispondente a complessivi € 541,05, calcolata, ai sensi della succitata circolare 12/2011, come di seguito:
 - fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011 = € 11.248,42 (di cui € 10.250,39 per la parte stabile ed € 998,03 per la parte variabile);
 - verifica sulla consistenza media del personale in servizio negli anni 2011 e 2012: dipendenti al 1.1.2011 e al 31.12.2011 = 5,1944 (4 dipendenti al 100%, 1 dipendente al 69,44% e 1 dipendente al 50%) media 5,1944; dipendenti al 1.1.2012 = 5,1944 (4 dipendenti al 100%, 1 dipendente al 69,44% e 1 dipendente al 50%), al 31.12.2012 = 4,6944 (4 dipendenti al 100% e un dipendente al 69,44% - contrazione di organico conseguente allo scioglimento di convenzione) media 4,9444; variazione percentuale tra le consistenze medie = - 4,81% quale variazione da operare sul Fondo Risorse Decentrate 2012 corrispondente alla riduzione di € 541,05 (€ 11.248,42 x 4,81%), di cui € 493,04 dalle risorse stabili (€ 10.250,39 x 4,81%) e € 48,01 dalle risorse variabili (€ 998,03 x 4,81%);
 - Fondo Risorse Decentrate anno 2012 € 10.707,37 (€ 11.248,42 - € 541,05), di cui € 9.757,35 (€ 10.250,39 - € 493,04) per risorse stabili ed € 950,02 (€ 998,03 - 48,01) per risorse variabili entrambe comprensive della riduzione proporzionale;



- dei conteggi predisposti dal Responsabile dell'area Amministrativa Economico finanziaria relativamente alla quantificazione del FES 2012, approvati con determinazione del Segretario comunale n. 121/2012, nell'importo di € 10.707,37 (come da allegato A al presente accordo) comprensivo della conferma dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 (poi dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22.1.2004) il quale avendo carattere di variabilità deve essere valutato e deciso di anno in anno dai singoli enti in base alle disponibilità di bilancio e della riduzione proporzionale prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010, in relazione alla riduzione del personale in servizio;
- della distinzione, ai sensi dell'art. 31 del CCNL, tra "risorse stabili" per € 9.757,35 e "risorse variabili" per € 950,02 come di seguito:

RISORSE STABILI

- art. 15 comma 1 lett. a) CCNL 1.4.1999: risorse già quantificate per l'anno 1998 in applicazione dell'art. 31 comma 2 del CCNL 6.7.1995 € 2.430,88;
- art. 15 comma 1 lett. b) CCNL 1.4.1999: risorse aggiuntive destinate al trattamento accessorio 1998 ai sensi degli artt. 3 e 32 del CCNL 6.7.1996 € 796,58;
- art. 15 comma 1 lett. g) CCNL 1.4.1999: risorse già destinate nel 1998 ai LED € 2.060,44;
- art. 15 comma 1 lett. j) CCNL 1.4.1999: incremento dello 0,52% del monte salari 1997 già previsto dall'art. 15 comma 1 del CCNL 1.4.1999 pari ad € 432,48;
- art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999: risparmi derivanti dalla riduzione stabile del 3% delle risorse destinate nel 1999 per lavoro straordinario € 28,09;
- art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001: incremento a decorrere dall'anno 2001 dell'1,1% del monte salari 1999 € 1.196,34;
- art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001: quota risorse RIA di personale cessato dal 1.1.2000 € 488,41;
- art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004: incremento a decorrere dall'anno 2003 dello 0,62% del monte salari 2001 € 751,53;
- art. 32 comma 2 CCNL 22.1.2004: ulteriore incremento dall'anno 2003 dello 0,50% del monte salari 2001 € 606,07;
- art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006: incremento dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006 dello 0,50% del monte salari 2003 € 650,78;
- art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008: incremento dal 31.12.2007 ed a valere per l'anno 2008 dello 0,60% del monte salari 2007 € 808,79;
- art 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010: riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio - € 493,04

RISORSE VARIABILI

- art. 15 commi 2 CCNL 1.4.1999: integrazione a decorrere dal 1.4.1999 dell'1,2% del monte salari 1997 € 998,03;
- art 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010: riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio - € 48,01

Concordano sui calcoli elaborati per l'anno 2012, come sopra specificato;

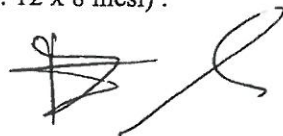
Stabiliscono, di procedere alla ripartizione del FES 2012 come di seguito:

Risorse decentrate - Utilizzo per l'anno 2012

Responsabilità procedimenti: indennità **annua** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006 dovuta alla Sig. Marina Micellone (in convenzione al 50% con altro comune fino al 31.8.2012) per responsabilità di procedimenti nel servizio tributi e rapportata al periodo lavorato, di € 66,67 (€ 100,00 - indennità prevista per l'anno 2011 e confermata dalla G.C. con deliberazione n. 55/2012 - : 12 x 8 mesi).

Rischio: indennità **annua** di € 360,00 prevista dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999, dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, riconosciuta agli operatori del servizio tecnico-manutentivo e dovuta ai Sigg. Giorgio Chiamberlando e Bruno Caffo per un totale di € 720,00.

Indennità Ufficiale d'Anagrafe: indennità **annua** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. j) CCNL 1.4.1999 aggiunta dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.1.2004, riconosciuta alle addette ai servizi demografici e dovuta alle Sigg. Cinzia Migliasso per € 209,00 (dipendente in servizio part time al 69,44%) e Marina Micellone per € 33,33 (dipendente in convenzione con altro comune al 50% fino al 31.8.2012) che ha prestato l'attività di ufficiale di anagrafe solo in assenza dell'altra dipendente addetta e rapportata al periodo lavorato (€ 50,00 - indennità prevista per l'anno 2011 e confermata dalla G.C. con deliberazione n. 55/2012 - : 12 x 8 mesi).



Reperibilità: non istituita.

Turno: istituto non attivato.

Fondo per la produttività di gruppo e/o individuale: previsto dall'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 da distribuire in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'attuazione del PEG ed in base alla verifica dei risultati accertati in sede di valutazione degli obiettivi affidati e così come approvati dalla G.C. con deliberazione n. 42 del 10.7.2012.

Ricordano che dalle risorse decentrate, come sopra quantificate, vanno dedotti:

- l'indennità di comparto con riferimento all'anno 201 calcolata sui dipendenti di questo Comune e quantificata in complessivi € 2.326,20 (allegato);
- le somme occorrenti per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nell'importo, con esclusione della differenza di trattamento economico dovuta agli aumenti contrattuali relativi al CCNL del 22.01.2004, al CCNL 9.5.2006, al CCNL 11.4.2008 e al CCNL 31.7.2010 (posti a carico delle risorse contrattuali e quindi finanziati dall'ente) di € 4.530,22 (allegato);

CHE DEVONO ESSERE FINANZIATE CON LE RISORSE STABILI

- l'indennità di rischio dovuta ai collaboratori professionali dei servizi manutentivi Sigg. Giorgio Chiamberlando e Bruno Caffo di € 360,00 ciascuno per un totale di € 720,00;
- l'indennità dovuta per responsabilità di procedimenti nell'ufficio tributi alla Sig.ra Marina Micellone pari a € 66,67;
- le indennità dovute per l'indennità di ufficiale di anagrafe alle Sigg.re Cinzia Migliasso per € 209,00 e Marina Micellone per € 33,33;

Il totale del fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. a), che risulterà disponibile una volta detratte le succitate cifre, di € 2.821,95 verrà distribuito in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'attuazione del PEG ed in base alla verifica dei risultati accertati in sede di valutazione degli obiettivi affidati e dei comportamenti organizzativi attribuiti ai singoli dipendenti, così come approvati dalla G.C. con deliberazione n. 42 del 10.7.2012, valutazione che sarà effettuata dai Responsabili delle aree con il Segretario comunale.

Risorse decentrate - Liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012

Le parti prendono atto degli obiettivi stabiliti dai Responsabili delle aree con il Segretario comunale per l'anno 2012 di cui alle schede di valutazione approvate con la succitata deliberazione della G.C. n. 42/2012, condivise con le organizzazioni sindacali territoriali CGIL/CISL/UIL della funzione pubblica a seguito di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione alla conclusione della quale è stato sottoscritto un preliminare accordo sulla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione in data 12.7.2011. Si confermano pertanto i criteri di valutazione come concordati, che si ritengono pertanto validi ad ogni effetto in sede di applicazione del presente contratto integrativo.

Con il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo le parti confermano il recepimento dell'accordo sulle metodologie di valutazione approvato a livello di gestione associata presso la Comunità Montana, a titolo di contrattazione ovvero di concertazione.

Progressioni Orizzontali Nell'anno 2012 non sono previste progressioni orizzontali.

Sottoscrizione ed entrata in vigore

Le parti danno atto che il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale dipendente del Comune di Giaglione e si intende operativo ed immediatamente efficace tra le parti in quanto sono state espletate le procedure di cui all'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione definitiva e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo CCDI o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente.

Le parti si riservano di riaprire il confronto sulle materie non definite in questa sede mediante successivi accordi stralcio e comunque annualmente in sede di definizione e riparto delle risorse decentrate.



Norme finali

Le parti:

convengono di confermare quanto stabilito nei precedenti CCDI relativamente agli istituti negli stessi presi in considerazione.

prendono atto che sono iscritte in bilancio al capitolo relativo al fondo di cui all'art. 15 CCNL del 01.04.1999 solo le somme che non costituiscono emolumenti fissi e ricorrenti e che sono effettivamente liquidabili. Le indennità ed i compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche, indennità di comparto) sono finanziati sui capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni.

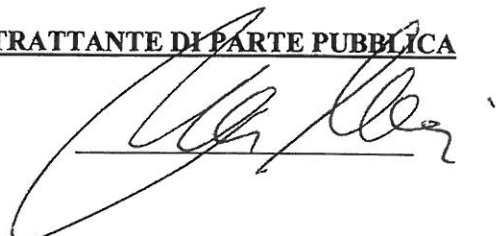
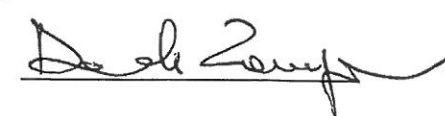
rimandano, per quanto non stabilito in questa sede, ai contratti decentrati integrativi stipulati a livello di Ente già stipulati, nonché ai CCNL del 1.4.1999, del 5.10.2001, del 22.1.2004, del 9.5.2006, dell'11.4.2008 e del 31.7.2009.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Marina Barberis

LE OO.SS.

IL RAPPRESENTANTE CGIL FP
Daniele Zangrossi

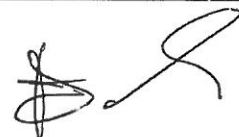
COMUNE DI GIAGLIONE - anno 2012

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	28,09
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	234,08
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	624,91
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	0,00
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	0,00
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	1.571,89
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	796,58
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	0,00
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	0,00
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	2.060,44
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	0,00
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	432,48
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	0,00



COMUNE DI GIAGLIONE - anno 2012

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	1.196,34
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	488,41
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	751,53
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	606,07
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	0,00
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	650,78
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	808,79



COMUNE DI GIAGLIONE - anno 2012

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Importi da sottrarre:			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	0,00
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		0
S24	Fondo risorse politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività risorse decentrate	Art.9, c. 2bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	→ 493,04
TOTALE PARTE STABILE			9.757,35



COMUNE DI GIAGLIONE - anno 2012

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	0,00
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	0,00
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	0,00
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	0,00
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	998,03
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	0,00
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	0,00
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	0,00



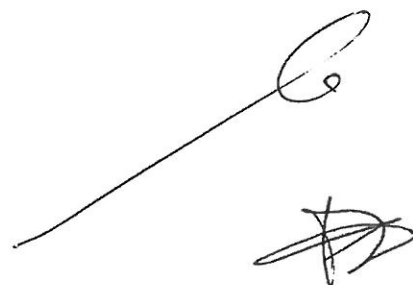
COMUNE DI GIAGLIONE - anno 2012

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V11	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dell' 1%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%, fino ad un massimo dell' 1,5%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.	Art. 4, c. 1, 2 e 3, CCNL 31.7.2009	0,00
V12	Riduzione fondo risorse politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività risorse decentrate	Art.9, c. 2bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	→ 48,01
TOTALE PARTE VARIABILE			950,02

Handwritten signature and a circular stamp.

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	4.530,22
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	2.326,20
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
	TOTALE			6.856,42
U7	Risorse stabili disponibili per la contrattazione			2.900,93

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	720,00
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	
U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	66,67
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	242,33
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
	TOTALE			1.029,00
U13	Eventuali risorse stabili residue			1.871,93

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	2.821,95
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
TOTALE				2.821,95
U20 Verifica utilizzo fondo				0,00

