

COMUNE DI GIAGLIONE

Provincia di Torino
Frazione S. Giuseppe n. 1 - cap. 10050

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FES 2013

Il giorno Sei del mese di marzo dell'anno 2014, alle ore 16,00 sono presenti i Sigg:

La Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.sa	Marina BARBERIS	Segretario comunale
Sig.ra	Gabriella FUMAGALLI	Responsabile area Amministrativa Economico finanziaria
Geom.	Monica TALACCHINI	Responsabile area Tecnica.

Confermata con deliberazione della G.C. n. 55 del 30.10.2012

Le Organizzazioni Sindacali CGIL Funzione Pubblica Piemonte – FIST CISL TORINO Dipendenti EE.LL. – UIL Federazione Dipendenti EE.LL. – CISAL – CONFSAL e DICCAP sono state invitate ad intervenire alla contrattazione per la ripartizione del FES 2013 con nota del 11.3.2014 prot. 525/I/8, ma nessuna si è presentata.

Premesso che:

✚ la Giunta Comunale, con deliberazione n. n. 54 del 10.12.2013, ha dato alla delegazione di parte pubblica le direttive per procedere alla contrattazione decentrata per la ripartizione del FES 2013, confermando:

- il mantenimento dell'incremento fino all'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, riconfermato dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22.1.2004, nelle risorse variabili;
- la riduzione effettuata nel 2012 per il riassorbimento delle disponibilità che si sono create a seguito cessazioni dal servizio (nella fattispecie nel corso del 2012 è stata sciolta la convenzione del servizio tributi che era in corso con il Comune di San Giorio, con la conseguente cessazione del 50% del servizio del dipendente, al momento non ancora sostituito, in quanto si è in attesa della definizione delle gestioni da svolgere in modo associato);
- l'esclusione di risorse aggiuntive, nel rispetto della normativa vigente;
- la non previsione di progressioni orizzontali;
- gli istituti ex art. 17 del CCNL 1.4.1999 così come previsti nei precedenti CCDI (indennità di rischio, particolari responsabilità ecc ...);
- l'applicazione della metodologia stabilita nell'accordo raggiunto a livello di gestione associata e sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 12.7.2011, per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti al fine della liquidazione della produttività;

✚ il Segretario comunale con determinazione n. 79 del 12.12.2013, in applicazione degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22.1.2004, ha provveduto all'approvazione delle risorse da destinare per l'anno 2013 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) come quantificate dal Responsabile dell'area Amministrativa ed Economico finanziaria, comprensive dell'incremento del 1,2% del monte salari 1997 e della riduzione effettuata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 a seguito della cessazione dal servizio del 50% di un dipendente non sostituito e con le modalità di calcolo previste dalla circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 12 del 15.4.2011;



- ✚ in data 27.3.2014 è stata sottoscritta dalla Delegazione di parte pubblica la proposta di CCDI per la destinazione del FES 2013 (nessuna Organizzazione Sindacale, nonostante l'invito fatto, si è presentata alla contrattazione);
- ✚ sulla succitata proposta, controfirmata per presa visione da tutti i dipendenti, il Revisore dei Conti ha espresso il parere favorevole con nota in data 9.4.2014, acclarata al prot. Com.le n. 800 del 10.4.2014;
- ✚ con deliberazione n. 15 del 15.4.2014 la Giunta Comunale ha approvato la proposta di CCDI ed autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del testo contrattuale.

LE PARTI

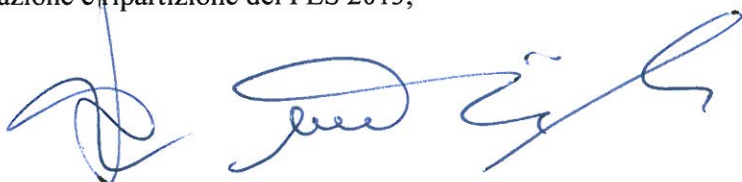
Stipulano la presente intesa avente per oggetto l'accordo collettivo decentrato integrativo per la distribuzione e liquidazione del FES 2013 così come quantificato in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22.1.2004.

Richiamano:

- l'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, che impone agli enti locali non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno come nella fattispecie di questo Comune, che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010, che stabilisce *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*;
- la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.4.2011, relativa alle modalità di calcolo delle eventuali riduzioni dei Fondi per gli anni 2011, 2012 e 2013 che, per quanto riguarda la **riduzione del fondo**, afferma che: *"... la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo ..."*;
- la deliberazione C.C. n. 14 del 15.7.2013, relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2013, del bilancio pluriennale 2013/2015 e della relazione previsionale e programmatica, dalla quale risulta il rispetto sia dell'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i. che dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010, in quanto la spesa di personale per il 2013 non è superiore a quella del 2008 ed il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, compreso il trattamento accessorio, non supera il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

Prendono atto:

- del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009 che introduce disposizioni innovative in materia di misurazione e valutazione del merito ed a seguito del quale il Comune di Giaglione ha deliberato la gestione in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, ha recepito un accordo preliminare sulla metodologia di valutazione sottoscritto in data 12.7.2011 con le Organizzazioni Sindacali Territoriali a seguito dell'esperimento di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione con le OOSS stesse ed ha approvato, con deliberazione della G.C. n. 46 del 9.8.2011, le schede costituenti il Piano dettagliato degli obiettivi redatte conformemente alle metodologie concordate;
- della deliberazione della G.C. n. 54/2013 con la quale sono state date le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la quantificazione e ripartizione del FES 2013;



- della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 effettuata relativamente alla costituzione del FES 2013 (la cessazione dal 1.9.2012 di un dipendente in servizio al 50% nell'ufficio tributi, a seguito dello scioglimento della relativa convenzione con il Comune di San Giorio, e non sostituito ha conseguentemente comportato la variazione percentuale tra le consistenze medie del personale relativamente agli anni 2010 e 2013 del 9,63%, corrispondente ad una riduzione di € 1.083,22, calcolata in applicazione della Circolare MEF 15.4.2011 n. 12);
- dei conteggi predisposti dal Responsabile dell'area Amministrativa ed Economico finanziaria approvati con determinazione del Segretario comunale n. 79 del 12.12.2013, relativi alla costituzione del **fondo da destinare per l'anno 2013 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)**, comprensivi della conferma dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 e della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, con i quali si determina l'importo del **FES 2013 in complessivi € 10.165,20** di cui risorse stabili € 9.263,28 e risorse variabili € 901,92 (come da allegato A al presente accordo);
- della distinzione, ai sensi dell'art. 31 del CCNL, tra "risorse stabili" e "risorse variabili" come di seguito:

RISORSE STABILI

- **art. 15 comma 1 lett. a) CCNL 1.4.1999:** risorse già quantificate per l'anno 1998 in applicazione dell'art. 31 comma 2 del CCNL 6.7.1995 **€ 2.430,88;**
 - **art. 15 comma 1 lett. b) CCNL 1.4.1999:** risorse aggiuntive destinate al trattamento accessorio 1998 ai sensi degli artt. 3 e 32 del CCNL 6.7.1996 **€ 796,58;**
 - **art. 15 comma 1 lett. g) CCNL 1.4.1999:** risorse già destinate nel 1998 ai LED **€ 2.060,44;**
 - **art. 15 comma 1 lett. j) CCNL 1.4.1999:** incremento dello 0,52% del monte salari 1997 già previsto dall'art. 15 comma 1 del CCNL 1.4.1999 pari ad **€ 432,48;**
 - **art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999:** risparmi derivanti dalla riduzione stabile del 3% delle risorse destinate nel 1999 per lavoro straordinario **€ 28,09;**
 - **art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001:** incremento a decorrere dall'anno 2001 dell'1,1% del monte salari 1999 **€ 1.196,34;**
 - **art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001:** quota risorse RIA di personale cessato dal 1.1.2000 **€ 488,41;**
 - **art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004:** incremento a decorrere dall'anno 2003 dello 0,62% del monte salari 2001 **€ 751,53;**
 - **art. 32 comma 2 CCNL 22.1.2004:** ulteriore incremento dall'anno 2003 dello 0,50% del monte salari 2001 **€ 606,07;**
 - **art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006:** incremento dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006 dello 0,50% del monte salari 2003 **€ 650,78;**
 - **art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008:** incremento dal 31.12.2007 ed a valere per l'anno 2008 dello 0,60% del monte salari 2007 **€ 808,79;**
 - **art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010:** riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio **- € 987,11**
- Totale risorse stabili € 9.263,28**

RISORSE VARIABILI

- **art. 15 commi 2 CCNL 1.4.1999:** integrazione a decorrere dal 1.4.1999 dell'1,2% del monte salari 1997 **€ 998,03;**
 - **art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010:** riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio **- € 96,11**
- Totale risorse variabili € 901,92**

Concordano sui calcoli elaborati per l'anno 2013, come sopra specificato;

Stabiliscono, di procedere alla ripartizione del FES 2013 come di seguito:

Risorse decentrate - Utilizzo per l'anno 2013

Indennità Ufficiale d'Anagrafe: prevista dall'art. 17 comma 2 lett. j) CCNL 1.4.1999 aggiunta dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.1.2004 in massimi € 300,00, riconosciuta all'addetta ai servizi demografici e dovuta alle Sigg. Cinzia Migliasso per **€ 209,00** (dipendente in servizio part Time al 69,44%).

Rischio: indennità di **€ 360,00 annue** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999, dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, riconosciuta agli operatori del servizio tecnico-manutentivo e dovuta ai Sigg. Giorgio Chiamberlando e Bruno Caffo.

Reperibilità: non istituita.

Turno: istituto non attivato.

Fondo per la produttività di gruppo e/o individuale: previsto dall'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 da distribuire in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'attuazione del PEG ed in base alla verifica dei risultati accertati in sede di valutazione degli obiettivi affidati e così come approvati dalla G.C. con deliberazione n. 42 del 10.7.2012.

Ricordano che dalle risorse decentrate, come sopra quantificate, vanno dedotti:

- l'indennità di comparto con riferimento all'anno 2013 calcolata sui dipendenti di questo Comune e quantificata in complessivi € **2.326,20** (allegato);
- le somme occorrenti per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nell'importo, con esclusione della differenza di trattamento economico dovuta agli aumenti contrattuali relativi al CCNL del 22.01.2004, al CCNL 9.5.2006, al CCNL 11.4.2008 e al CCNL 31.7.2010 (posti a carico delle risorse contrattuali e quindi finanziati dall'ente) di € **4.530,22** (allegato);
- l'indennità di rischio dovuta ai collaboratori professionali dei servizi manutentivi Sigg. Chiamberlando e Caffo di € 360,00 ciascuno per un totale di € **720,00**;

CHE DEVONO ESSERE FINANZIATE CON LE RISORSE STABILI

- l'indennità dovuta per l'indennità di ufficiale di anagrafe alla Sig. Migliasso per € **209,00**;

Il totale del fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. a), che risulterà disponibile una volta detratte le succitate cifre, di € 2.379,78, verrà distribuito in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'attuazione del PEG ed in base alla verifica dei risultati accertati in sede di valutazione degli obiettivi affidati e dei comportamenti organizzativi attribuiti ai singoli dipendenti, così come approvati dalla G.C. con deliberazione n. 19 del 2.4.2013, valutazione che sarà effettuata dai Responsabili delle aree con il Segretario comunale.

Risorse decentrate - Liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013

Le parti prendono atto degli obiettivi stabiliti dai Responsabili delle aree con il Segretario comunale per l'anno 2013 di cui alle schede di valutazione approvate con la succitata deliberazione della G.C. n. 19/2013, condivise con le organizzazioni sindacali territoriali CGIL/CISL/UIL della funzione pubblica a seguito di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione alla conclusione della quale è stato sottoscritto un preliminare accordo sulla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione in data 12.7.2011. Si confermano pertanto i criteri di valutazione come concordati, che si ritengono pertanto validi ad ogni effetto in sede di applicazione del presente contratto integrativo.

Con il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo le parti confermano il recepimento formale dell'accordo sulle metodologie di valutazione approvato a livello di gestione associata presso la Comunità Montana a titolo di contrattazione ovvero di concertazione e già utilizzato per la distribuzione del FES 2011 e 2012.

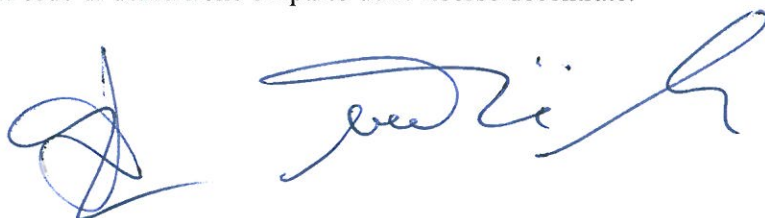
Progressioni Orizzontali Nell'anno 2013 non sono previste progressioni orizzontali.

Sottoscrizione ed entrata in vigore

Le parti danno atto che il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale dipendente del Comune di Giaglione e si intende operativo ed immediatamente efficace tra le parti in quanto sono state espletate le procedure di cui all'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione definitiva e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo CCDI o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente.

Le parti si riservano di riaprire il confronto sulle materie non definite in questa sede mediante successivi accordi stralcio e comunque annualmente in sede di definizione e riparto delle risorse decentrate.



Norme finali

Le parti:

convengono di confermare quanto stabilito nei precedenti CCDI relativamente agli istituti negli stessi presi in considerazione.

prendono atto che sono iscritte in bilancio al capitolo relativo al fondo di cui all'art. 15 CCNL del 01.04.1999 solo le somme che non costituiscono emolumenti fissi e ricorrenti e che sono effettivamente liquidabili. Le indennità ed i compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche, indennità di comparto ed indennità di rischio) sono finanziati sui capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni.

rimandano, per quanto non stabilito in questa sede, ai contratti decentrati integrativi stipulati a livello di Ente già stipulati, nonchè ai CCNL del 1.4.1999, del 5.10.2001, del 22.1.2004, del 9.5.2006, dell'11.4.2008 e del 31.7.2009.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Marina Barberis

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA

Gabriella Fumagalli

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

Monica Talacchini

