

COMUNE DI GIAGLIONE

PROVINCIA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI - ANNO 2014 -

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la determina n. 81 del 29.12.2014 del Segretario Comunale, di quantificazione del fondo produttività anno 2014 (parte stabile e variabile);

Vista la proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014, siglata dalla parte pubblica, e dalle OO.SS. e R.SU in data 20 marzo 2015;

Visti gli artt. 67 e 76 del D.L. n. 112 del 25.6.2008 convertito in L. n. 133/2008;

Visti gli artt. 53 e seguenti del D.lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;

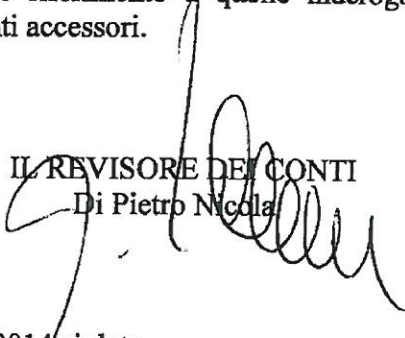
Visto l'art. 5 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali siglato in data 1 aprile 1999,

attesta e certifica

che i costi derivanti dalla citata contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2014 sono compatibili con i vincoli del bilancio dell'ente e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento a quelle inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Data, 2 *aprile* 2015

IL REVISORE DEI CONTI
Di Pietro Nicola



Allegati:

- la proposta di contratto collettivo decentrato integrativo 2014 siglata

COMUNE DI GIAGLIONE

Provincia di Torino
Frazione S. Giuseppe n. 1 - cap. 10050

PROPOSTA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FES 2014

Il giorno 20/01/2014, del mese di GENNAIO dell'anno 2015 alle ore 10:00, sono presenti i Sigg.:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Marina BARBERIS Segretario comunale

Sig.ra Gabriella FUMAGALLI Responsabile area Amministrativa Economica finanziaria

(L'Arch. Massimo BOLLEY Responsabile area tecnica, non potendo essere presente alla contrattazione, ha delegato il Segretario comunale)

per la CO.SS.

Sig. Cir.ia Katia MIGLIASSO RSU

Sig. Daniele ZANGROSSI CGIL IV territoriale

Visto la deliberazione n. 51 del 28.11.2014 con la quale la Giunta Comunale ha dato, alla delegazione di parte pubblica, le direttive per procedere alla contrattazione decentrata per la ripartizione del FES 2014 conferendo:

- il mantenimento dell'incremento fino all'1,25% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, riconfermato dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22.1.2001, nelle risorse variabili;
- la conferma della riduzione (effettuata negli anni 2012 e 2013 per il riassorbimento delle disponibilità che si sono create a seguito cessazioni del servizio (nella fattispecie nel corso del 2012 è stata scelta la convenzione del servizio tributario che era in corso con il Comune di San Giorio, con la conseguente cessazione del 50% del servizio del dipendente, al massimo non ancora sostituito) ed il riconoscimento dell'ulteriore riduzione in riferimento al trasferimento per mobilità volontaria del Responsabile dell'area tecnica in altro comune dal 1.12.2014, che non è stato sostituito entro la fine del 2014;
- l'esclusione di risorse aggiuntive, nel rispetto della normativa vigente;
- la non previsione di progressioni contrattuali;
- la conferma degli istituti di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999 così come previsti nei precedenti CCDDI di cui al CCNL 22.1.2001;
- l'applicazione di una metodologia salariale nell'ambito del raggiungimento a livello di gestione a società e sottosegretario con le organizzazioni sindacali in data 12.7.2011, per la valutazione delle prestazioni e del risultato dei dipendenti al fine della liquidazione delle prestazioni;
- demandando al Segretario comunale ed al Responsabile dell'area Amministrativa ed Economica finanziaria la quantificazione del fondo, nonché i relativi impegni di spesa sul bilancio 2014 dove è stata prevista la dotazione di disponibilità finanziarie;

Vista la deliberazione n. 81 del 29.12.2014 con la quale il Segretario comunale, in applicazione degli art. 31 e seguenti del CCNL 22.1.2001 ha provveduto alla quantificazione delle risorse da destinare per l'anno 2014 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) come quantificate dal Responsabile dell'area Amministrativa ed Economica finanziaria, tenendo conto dell'incremento fino all'1,25% del monte salari 1997 nelle risorse variabili, nonché della riduzione per il riassorbimento delle disponibilità create a seguito delle cessazioni del servizio effettuata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 12/2011 e con le modalità di calcolo previste dalla circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 12 del 15.4.2011 (nella fattispecie dal 1.9.2012 è stata scelta la convenzione del servizio tributario che era in corso con il Comune di San Giorio, con la conseguente cessazione del 50% del servizio del dipendente addetto e dal 1.12.2014 il Responsabile

dell'area tecnica è stato trasferito per mobilità volontaria in altro comune ed entrambi le figure non sono state sostituite entro il 31.12.2014

1.ª PARTE

Si dichiara la presente intesa avente per oggetto l'accordo collettivo decentrato integrativo per la distribuzione e liquidazione del FES 2014, così come quantificato in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22.1.2001.

Relazione:

- l'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, che impone agli enti locali non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno come nella fattispecie di questo Comune, che le spese di personale, ai lordi degli oneri riferiti a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, ora esclusione degli oneri relativi ai rinvii contrattuali, non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 12/2011, che stabilisce "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2011 l'ammontare complessivo delle risorse distribuite annualmente al trattamento accessorio dei personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di un importo pari alla riduzione operata per effetto del presente articolo";
- la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.4.2011, relativa alle modalità di calcolo che, per quanto riguarda la riduzione del fondo, afferma che: "... la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio del presente nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi al per valore medio la somma delle risorse in media annua dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operare sul fondo ...";
- la deliberazione C.C. n. 19 del 24.7.2014, relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2014, del bilancio pluriennale 2014-2016 e della relazione previsionale e programmatica, dalla quale risulta il rispetto sia dell'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i. che dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 12/2011, in quanto la spesa di personale per il 2014 non è superiore a quella del 2008 ed il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, compreso il trattamento accessorio, non supera il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

Previdenze:

- del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009 che introduce disposizioni innovative in materia di distribuzione e valutazione del merito ed a seguito del quale il Comune di Giaglione ha deliberato la gestione in forma accreditata delle funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, ha recepito un accordo preliminare sulla metodologia di valutazione sottoscritto in data 12.7.2011 con le Organizzazioni Sindacali Territoriali a seguito dell'apporto di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione con le COSS stesse ed ha approvato, con deliberazione della G.C. n. 46 del 9.8.2011, le schede contenenti il Piano dell'attività degli obiettivi redatte conformemente alle metodologie concordate;
- della deliberazione della G.C. n. 51 del 28.11.2011 con la quale sono state date le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la quantificazione e ripartizione del FES per il 2014 basandosi la conferma dell'incremento dell'1,25% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 (poi dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22.1.2001) il quale avendo carattere di variabilità, deve essere valutato e deciso di anno in anno dai singoli enti in base alle disponibilità di bilancio e della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e seguito riduzione di personale in servizio della durata di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 effettuata relativamente alla contrattazione del FES 2014 (la cessazione dal 1.9.2012 di un dipendente in servizio al 50% nell'ufficio tributi, a seguito dello scioglimento della relativa convenzione con il Comune di San Giorio e il trasferimento per mobilità volontaria in altro Comune del Responsabile dell'area Tributi dal 1.12.2014, entrambi non

sostituiti entro il 31.12.2014, ha conseguentemente comportato la variazione percentuale tra le consistenze medie del personale in servizio negli anni 2010 e 2014 del 19,23%, corrispondente ad una riduzione di € 7.165,37, calcolata in applicazione della Circolare Mib 15.6.2011/c. (2).

• dei conteggi medi posti dal Responsabile dell'Area Amministrativa ed Economica finanziaria relativamente alla quantificazione dei FFS 2014, approvati con determinazioni del Segretario comunale n. 81 del 29.2.2014, relativi alla costituzione del fondo da destinare per l'anno 2014 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decedute) comprensivi della conferma dell'incremento del 1,2% del monte salari 1997 e della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, con i quali è stato determinato l'importo del FFS 2014 in complessivi € 9.083,10 di cui per risorse stabili € 8.277,19 e per risorse variabili € 805,91 (come da allegato al presente ac.200).

RISORSE STABILI

- art. 15 comma 1 lett. a) CCNL 1.4.1999: risorse già quantificate per l'anno 1998 in applicazione dell'art. 31 comma 2 del CCNL 6.7.1995 € 2.430,88;
- art. 15 comma 1 lett. b) CCNL 1.4.1999: risorse aggiuntive decise in sede di trattamento successorio 1998 ai sensi degli artt. 3 e 32 del CCNL 6.7.1995 € 796,59;
- art. 15 comma 1 lett. c) CCNL 1.4.1999: risorse già decise nel 1998 al LED € 2.060,44;
- art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1.4.1999: incremento dello 0,52% dei Tronconi Salari 1997 già previsto dall'art. 15 comma 1 del CCNL 1.4.1999 pari ad € 432,48;
- art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999: risparmi derivanti dalla riduzione stabile del 3% delle risorse decise nel 1999 per lavoro straordinario € 28,09;
- art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001: incremento a decorrere dall'anno 2001 dell'1,1% del monte salari 1999 € 1.196,34;
- art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001: quota risorse R.A. di personale cessato del 1.1.2000 € 488,41;
- art. 33 comma 1 CCNL 22.1.2004: incremento a decorrere dall'anno 2003 dello 0,62% del monte salari 2003 € 751,53;
- art. 33 comma 2 CCNL 22.1.2004: ulteriore incremento dell'anno 2003 dello 0,50% del monte salari 2003 € 606,07;
- art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006: incremento del 3.12.2005 ed a valore per l'anno 2006 dello 0,50% del monte salari 2003 € 650,78;
- art. 4 comma 2 CCNL 11.4.2008: incremento del 31.12.2007 ed a valore per l'anno 2008 dello 0,60% del monte salari 2007 € 808,79;
- art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010: riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (-19,23%) € 1.973,20

Totale risorse stabili € 9.277,19

RISORSE VARIABILI

- art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999: interruzione a decorrere dal 1.4.1999 dell'1,2% del monte salari 1997 € 998,03;
- art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010: riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (-19,23%) € 192,12

Totale risorse variabili € 805,91

Conseguenze sui calcoli elaborati per l'anno 2014, come sopra specificato:

Stabilità di procedure alla ripartizione del FFS 2014 come di seguito:

Risorse decedute - Utilizzo per l'anno 2014

Indennità fidejussoria d'Assicurazione prevista dall'art. 17 comma 2 lett. j) CCNL 1.4.1999 aggiuntiva dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.1.2004 in massimi € 300,00, riconosciuta all'uscita al servizio demografici e dovuta alle Sigge. Circa Miglissimo per € 209,00 (dipendenti in servizio pari 1 fine al 60.446).

Rispetto: indennità di € 360,00 annue previste dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999, dall'art. 37 del CCNL 14.9.2009 e dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, riconosciuta agli operai del servizio tecnico-Reperibilità: non stabili.

Turno: istituto non attivo

Fonte per la produttività di gruppo e/o individuale: previsto dall'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 da distribuire in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'azione del PBO ed in base alla verifica dei risultati accertati in sede di valutazione degli obiettivi stabiliti a così essere approvati dalla G.C. con deliberazione n. 12 del 8.3.2015.

Riduzione delle risorse decedute, come sopra quantificate, verso i dotti:

- l'indennità di esodo con riferimento all'anno 2014 calcolata sui dipendenti di questo Comune e quantificata in complessivi € 2.779,25;
- le somme occorrenti per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nell'importo, con esclusione della differenza di trattamento economico dovuta agli aumenti contrattuali relativi al CCNL del 22.01.2004 al CCNL 9.5.2006, al CCNL 11.4.2008 e al CCNL 31.7.2010 (posti a carico delle risorse contrattuali e quindi finanziati dall'ente) di € 4.441,63;
- l'assunzione di lavoro curata ai collaboratori professionali dei servizi manutentivi Sigge. (riassorbendo € 360,00 ciascuno per un totale di € 720,00);
- CHE DI VOI O ESSERE FINANZIATI CON LE RISORSE STABILI
- l'indennità dovuta per l'indennità di anzianità alla Sig. Miglissimo per € 209,00;

Il ruolo del fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. a), che resterà disponibile una volta decise le succedute cifre, di € 1.433,22 verrà distribuito in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'azione del PBO ed in base alla verifica dei risultati accertati in sede di valutazione degli obiettivi stabiliti e di cui vengono approvati i programmi attribuiti ai singoli dipendenti, così come approvato dalla deliberazione della G.C. n. 12/2015, valutazione che sarà effettuata dal Responsabile delle aree con il Segretario comunale.

Risorse decedute - Valutazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014

Le parti prendono atto degli obiettivi stabiliti dal Responsabile delle aree con il Segretario comunale per l'anno 2014 di cui alle schede di valutazione approvate con la delibera deliberazione della G.C. n. 12/2014, unita, fase progettuale di conoscenza contrattoriale alla conclusione della funzione pubblica e servizio di primo livello secondo la metodologia di valutazione e distribuzione degli incarichi legati alla valutazione in data 12.7.2014. Si confermano pertanto i criteri di valutazione come concordati, che il rilegno pertanto con il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo le parti confermano il rispettivo formale dell'accordo sulle metodologie di valutazione approvate a livello di gestione associata presso la Comunità Montana e titoli di contrattazione ovvero di osservazione e gli utilizzati per la distribuzione dei fondi di cui precedono i vari.

Precedenti Organismi Nell'anno 2014, con sono previste previsioni orizzontali.

Sottoscrizione ed entrata in vigore

Le parti danno atto che il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale dipendente del Comune di Giugliano e si intende operativo ed immediatamente efficace tra le parti quando si saranno esplicitate le procedure di cui all'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 e pertanto dal momento della sottoscrizione definitiva, sentito il parere del Revisione del Com.

Cui effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione definitiva o consecutiva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo CCT o fino all'ultima in vigore di un nuovo CCNL che non incompatibili con il presente.

Le parti si riservano di riaprire il confronto sulle materie non definite in questa sede mediante successivi accordi a talo e comunque annualmente in sede di definizione e rinnovo delle risorse decedute

Norme finali

Le parti convengono di confermare, quanto stabilito nei precedenti CCTI relativi agli istituti negli ex si presi in considerazione.

presentano dato che sono iscritte in bilancio al capitolo relativo al fondo di cui all'art. 15 CCNL del 01.04.1999, solo le somme che non costituiscono emolumenti fissi e ricorrenti e che sono effettivamente liquidabili. Le indennità ed i compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche, indennità di congedo ed indennità di licenziamento) sono finanziati sui capitoli di bilancio relativi alle rettificazioni.

Finanziamento, per quanto non stabilito in questa sede, ai contratti decennali integrativi stipulati a livello di base già stipulati, nonché ai CCNL del 1.4.1999, del 5.10.2001, del 7.2.2004, del 9.5.2006, dell'11.4.2008 e del 31.7.2009.

LA DEL EGAGIONE TRAITANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SE GRUTARIO COMNALE

Maria Barbera

(anche in delega del Responsabile dell'area Tecnica Massimiliano Buijoli)

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA

Umberto Fumagalli

LA RSU

Cinzia Katia Migliasso

IL RAPPRESENTANTE CGIL FP

Daniela Zangari

I DIPENDENTI

COMUNE DI GIAGLIONE - anno 2014

Data

Parte Stabile

Diretto		Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	28,09
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	234,08
S3	Fondi per particolari condizioni di lavoro e di lavoro, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	624,81
S4	Fondo per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	0,00
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	0,00
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	1.571,99
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessoriato ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	798,95
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessoriato nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	0,00
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 28/1983	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	0,00
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	2.080,44
S11	Risorse destinate alla corrispondenza della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dell'art. 45, c. 1, del DPR 353/1980	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	0,00
S12	Un importo dello 0,62 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla diligenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'incremento, del trattamento economico accessoriato	Art. 15, c. 1, lett. i), CCNL 1.4.1999	432,48
S13	Trattamento economico accessoriato del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	0,00

COMUNE DI GIAGLIONE - anno 2014

Fondo Contratto Decentato

Data

Parti Stabili

Oggetto	Raffronto normativo	Importo
S14 Attivazione nuovi servizi o processi di organizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione della struttura e/o delle risorse finanziarie disponibili, o che comunque comporti un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.1.1999	0,00
S16 1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	1.188,34
S16 Ripartizione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale contrattualmente cessato dal servizio a far data del 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	488,41
S17 0,62 % del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	761,53
S18 0,50 % del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purché la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	606,07
S18 0,20 % del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento delle discipline dell'art. 10 (alle professionalità)	Art. 32, c. 7 CCNL 22.1.2004	0,00
S20 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purché il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 6.5.2006	650,78
S21 0,6 % del monte salari dell'anno 2006, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	808,79

[Handwritten signature]

COMUNE DI GIAGLIONE - anno 2014

Fondo Contratto Decentato

Data

Parti Stabili

Oggetto	Raffronto normativo	Importo
S22 Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'istituzione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	0,00
S23 Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		0
S24 Riduzione fondo misure politiche di sviluppo della ricerca umana e per la produttività teorica decentrate	Art. 9, c. 2bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 (-19,25%)	-1.973,20
TOTALE PARTE STABILE		3.277,10

[Handwritten signature]

COMUNE DI GIAGLIONE - anno 2014

Fondo Contratto Decentrat

Data

Parte Variabile

COMUNE DI GIAGLIONE - anno 2014

Fondo Contratto Decentrat

Data

Parte Variabile

Credito	Riduzione passivo	Importo	Credito	Riduzione passivo	Importo
V1 Intitolazione dell'applicazione del art. 43 della legge n. 448/1997 con particolare riferimento ai contratti di sportellizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, al medesimo soggetti, a titolo oneroso, consulenza e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	0,00	V11 Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2007, escluse la quota relativa alla diligenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dell'1%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%, fino ad un massimo dell'1,5%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.	Art. 4, c. 1, 2 e 3, CCNL 31.7.2009	0,00
V2 Economia conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	0,00	V12 Riduzione fondo ricerca politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività risorse concentrate	Art. 8, c. 20 del D.L. 70/2010 convertito in L. 122/2010 (-19,25%)	-192,12
V3 Ristorne che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	0,00			
V4 Ripartimenti derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 1.4.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	0,00			
V5 Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, escluse la quota relativa alla diligenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	999,03			
V6 Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00			
7 Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00			
7B Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei mesi notificati	Art. 84, CCNL 14.3.2000	0,00			
8 Incentivazione personale case via gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	0,00			
10 Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, escluse la quota relativa alla diligenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 26.2.2008	0,00			

TOTALE PARTE VARIABILE

996,91

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COMUNE DI GIAGLIONE

2014
Utilizzo fondo

COMUNE DI GIAGLIONE

2014
Utilizzo fondo

Spesa finanziaria	Fonte di finanziamento	Referimento normativo	Importo
U1 Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	4.441,83
U2 Retribuz. di posizione e di risultato (entri con digressione)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3 Richiesta di promozione per personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4 Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5 Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	2.279,26
U6 Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22.1.2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
TOTALE			6.720,89
U7	Risorse stabili disponibili per la contrattazione		1.356,31
Spesa finanziaria			
	Fonte di finanziamento	Referimento normativo	Importo
U8 Indennità di turno-reperibilità-maneeggio veicoli-orario notturno e festivo-ritiro	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	720,00
U9 Attività svolta in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categoria A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	
U10 Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	0,00
U11 Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile del tributo, archivio informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficio, giurista, protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	209,00
U12 Finanziamento alla professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.2004	Risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
TOTALE			929,00
U13	Eventuali risorse stabili mediate		627,34

Utilizzo fondo - Fondo variabile e residua parte stabile	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 19, CCNL 1.4.1999	Importo
U14 Produttività e miglioramento servizi	Risorse variabili (Rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	1.493,22
U15 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (promozione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (Rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	
U16 Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 6, CCNL 1.4.1999	
U17 Mesei notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18 Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19 Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 862/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 139/2006	
TOTALE			1.493,22
U20	Verifica utilizzo fondo		0,00

