

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

mese (mm)		anno (aaaa)
10	12	2008

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

2	12	2008
---	----	------

Non Compilare

VALORI

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda

2008

2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

10942

3 Non Compilare

4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004

0,50

5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008

0,90

6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?

0

7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

0

8 Non Compilare

VALORI

⁹ Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

0

¹⁰ Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

20800

11 Non Compilare

12 Non Compilare

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

○

NO

○

•

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

9

●

15 Per scelta dell'organo politico?

○

16 Sulla base di altri fattori?

○

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. posizioni

Valore unitario

2

10400

[illegible]

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	☐	☒
52 Non Compilare		
53 Non Compilare		
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55 Titoli di servizio e di studio		
56 Anzianità		
57 Valutazione		
58 Formazione		
59 Prova selettiva		
60 Altro		
Totale	0,00	
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
63 Area A / Categoria A / Fascia I		
64 numero progressioni	0	
65 importo complessivo	0,00	
66 Area B / Categoria B / Fascia II		
67 numero progressioni	0	
68 importo complessivo	0,00	
69 Area C / Categoria C / Fascia III		
70 numero progressioni	0	
71 importo complessivo	0,00	
72 Area D / Categoria D		
73 numero progressioni	0	
74 importo complessivo	0,00	
75		
76 Non Compilare		
77 Non Compilare		
78		
79 Non Compilare		
80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate	0	
Totale Importo	0,00	

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	VALORI
82 Valutazione del dirigente	
83 Ore lavorate	
84 Corsi frequentati	
85 Altro	100,00
Totale	100,00
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	4
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	4056
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	4
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	4056
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0

93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	☐	☒
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☐	☐
30	In forma singola	☐	
31	In forma associata	☒	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
33	Comuni		
34	Province		
35	Comunità Montane	1	
36	Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
38	Delibera di giunta	☒	
39	Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	☐	
40	Contrattazione sindacale	☒	
41	Determina dirigenziale	☐	
42	Altro	☒	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

IL REVISORE DEI CONTI, IN RELAZIONE AL CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2008, DEFINITIVAMENTE SOTTOSCRITTO IN DATA 10.12.2008, IN DATA 02.12.2008 HA ESPRESSO IL PROPRIO PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE SULLO SCHEMA DI PREINTESA, VERIFICANDO POSITIVAMENTE LA COMPATIBILITA' DELLO STESSO CON I VINCOLI DI BILANCIO E CON LE NORME PREVISTE DAL VIGENTE CCNL.