

COMUNE DI GIAGLIONE

PROVINCIA DI TORINO

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIPENDENTI

ANNO 2014

I sottoscritti Responsabili dell'area Amministrativa ed Economico finanziaria Gabriella Fumagalli e dell'area tecnica Monica Talacchini fino al 30.11.2014 e Massimiliano Bolley dal 1.12.2014, con il Segretario comunale Marina Barberis, hanno proceduto alla verifica degli obiettivi assegnati ai rispettivi Dipendenti comunali nel 2014 ed alla valutazione dei comportamenti organizzativi dagli stessi tenuti nel corso dell'anno durante lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Le valutazioni sono state effettuate con la metodologia, approvata dall'Amministrazione a seguito accordi presi con le organizzazioni sindacali in sede di comunità Montana in data 12.7.2011, secondo la quale la misurazione e la valutazione della performance individuale sono collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, al contributo fornito alla performance dell'area di appartenenza, alla disponibilità di collaborazione dimostrata ed alle capacità di relazione con l'utenza.

Nell'accordo, per il calcolo della quota di premio spettante, sono state previste delle fasce di merito in base alle quali: un punteggio da 90 a 100 comporta la liquidazione del premio nella percentuale ottenuta moltiplicata per 1,1; da 60 a 89 la liquidazione del premio nella percentuale ottenuta; da 50 a 59 la liquidazione del premio nella percentuale ottenuta moltiplicata per 0.9 e pertanto in riduzione e sotto 50 nessun premio.

Come risulta dalle schede allegate le risultanze sono le seguenti:

Cinzia Migliasso area Amministrativo ed Economico finanziaria addetta ai servizi demografici
Relativamente agli obiettivi la dipendente ha raggiunto pienamente tutti i compiti assegnati.
Relativamente ai comportamenti organizzativi il giudizio è positivo con la possibilità di un lieve miglioramento.
Il giudizio complessivo è **conforme alle attese** avendo raggiunto un punteggio di 95,5/100.

Giorgio Chiamberlando area Tecnica

addetto ai servizi manutentivi

Relativamente agli obiettivi il dipendente ha raggiunto quasi tutti i compiti assegnati.

Relativamente ai comportamenti organizzativi il giudizio è positivo con la possibilità di un lieve miglioramento.

Il giudizio complessivo è **conforme alle attese** avendo raggiunto un punteggio di 92/100.

Bruno Caffo area Tecnica

addetto ai servizi manutentivi

Relativamente agli obiettivi il dipendente ha raggiunto quasi tutti i compiti assegnati.

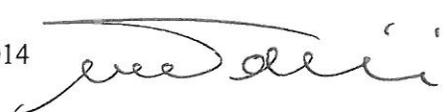
Relativamente ai comportamenti organizzativi il giudizio è positivo con la possibilità di un lieve miglioramento.

Il giudizio complessivo è **conforme alle attese** avendo raggiunto un punteggio di 91/100.

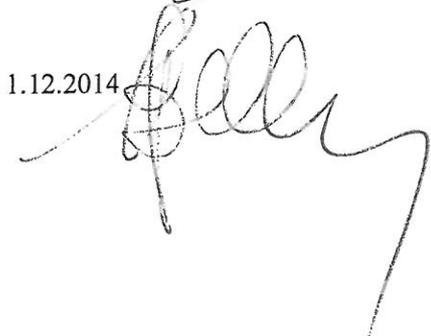
IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO FINANZIARIA



IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA FINO AL 30.11.2014



IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA DAL 1.12.2014



IL SEGRETARIO COMUNALE

